



# GLS NEMZETKÖZI VEZETŐI KONFERENCIA



**OTT  
VEZET,  
AHOL  
KELL**

*2024. március 22–23.*

# 2024-ES ELŐADÓINK



**CRAIG GROESCHEL**

A Life.Church alapítója és vezető lelkipásztora, bestseller író



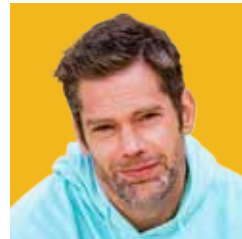
**CONDOLEEZZA RICE**

A Hoover Intézet igazgatója, az Egyesült Államok 66. külügyminisztere, író, professor



**BÖSZÖRMÉNYI-NAGY GERGELY**

A Brain Bar alapítója, a Design Terminal vezetője, a Moholy-Nagy Művészeti Egyetem igazgatótanácsának elnöke



**DALLAS JENKINS**

A *Kiválasztott* megálmodója, rendezője és társírója



**JAMES CLEAR**

A Habits Academy alapítója, bestseller író



**DR. HENRY CLOUD**

Klinikai pszichológus, vezetői tanácsadó, bestseller író



**ERWIN MCMANUS**

Lelkipásztor, író, közszereplő



**JEANNE STEVENS**

A Soul City Gyülekezet vezető lelkésze, előadó, író



**LIZ BOHANNON**

A Sseko Designs alapítója, író



**RYAN LEAK**

A The Ryan Leak Group ügyvezetője, bestseller író



**FERNANDO CARRILLO**

anglikán lelkész, a Wellwater alapítója, a London's Leadership Podcast házigazdája



**MICHAEL JR.**

Komikus gondolatvezető, színész, író



**PATRICK LENCIONI**

A Table Group alapítója és elnöke, bestseller író

# GLS2024

# PROGRAM

## PÉNTEK

2024. MÁRCIUS 22.

15:00–16:45

**Craig Groeschel**

A vezetés jövője a bizalom

6–9

**Condoleeza Rice**

Tárgyalóasztalon a jövő

10–13

16:45–17:15

Szünet

17:15–19:00

**Böszörményi-Nagy Gergely**

Interjú

14–15

**Jonathan Roumie**

GLS történetek

20–21

**Dallas Jenkins**

A *Kiválasztott* vezetése

16–19

## SZOMBAT

2024. MÁRCIUS 23.

9:00–10:15

**James Clear**

Az *Atomi szokások* erejének hasznosítása

22–25

**Iryna Los**

GLS történetek

20–21

**Henry Cloud**

Bizalom

26–29

10:15–10:45

Szünet

10:45–12:00

**Erwin McManus**

Szemléletváltás

30–33

**Liz Bohannon**

Magányos érzés a csúcson lenni

34–37

**Chrysolte Sanamanda**

GLS történetek

20–21

12:00–13:15

Ebéd

13:15–15:15

**Jeanne Stevens**

Mi van itt most?

38–41

**GLDF**

**Ryan Leak**

A *Szintlépés* három kérdése

42–45

15:15–15:35

Szünet

15:35–17:00

**Fernando Carrillo**

A vezetésre leselkedő legnagyobb veszély

46–49

**Denise Fleming**

GLS történetek

20–21

**Michael Jr.**

Humor az életedben, élet a humorodban

50–51

**Patrick Lencioni**

Bátorság „a mostani időkben”

52–55

# ISTEN HOZTA

## A GLS NEMZETKÖZI VEZETŐI KONFERENCIÁN!

Bizonyosak vagyunk, hogy idei konferenciánkon is rengeteg inspirációt (és energiát!), bátorítást, gyakorlati útmutatást és friss vezetési szemléletet fogunk tudni nyújtani, így otthonunkba visszatérve fel lesznek töltődve és vértelve ahhoz, hogy megélhessék elhívásukat, elérhessék víziójukat és mélyreható változást hozzanak közösségeik életébe.

A Global Leadership Network szervezete a GLS eseményeinek és egyéb vezetési források segítségével örömmel szolgálja a világ minden szegletében élő vezetők 300.000 fős csapatát. Ezek a vezetők 110 országban gyűlnek össze, hogy aztán a változás szelét vihessék el gyülekezeteik, vállalkozásaik, közösségeik és nemzetük számára. Izgalommal hallgatjuk nagy hatású történeteiket együttlétünk során.

Egy ilyen bátor és vállalkozó vezetői csapattal dolgozva meggyőződésünk csak erősödik, hogy egyre jobban **számít a vezetés**, és hogy a jó vezetés olyan pozitív fejlődést indít el, mely **önben** indul el.

Lehet a jövő generációiba oly sokat investáló pedagógus, az egészségügyben dolgozó nővér, missziós vezető, egy szárnyaló vállalkozás tulajdonosa, vagy egyetemi hallgató, pont ön lehet a fejlődést elindító szikra, mivel **OTT VEZET, AHOL KELL.**

Ünnepeljük együtt a jó vezetés pozitív hatását a világra.



David Ashcraft  
Elnök-vezérigazgató  
**Global Leadership Network**



Chris Ordway  
Ügyvezető alelnök  
**Global Leadership Network (International)**

# ÜZENET A GLS MAGYARORSZÁGI VEZETŐITŐL

Ismét itt a tavasz, ismét itt a GLS Nemzetközi Vezetői Konferencia magyarországi eseménye. Reméljük Önök is ugyanakkora izgalommal várták, ahogyan mi készültünk.

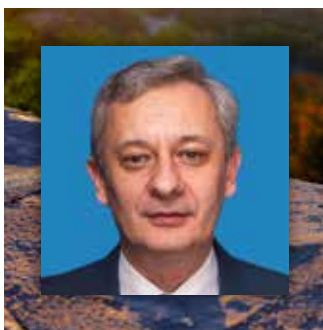
Egy év telt el, mióta utoljára így találkoztunk. Közben a világ nagyot „haladt” – csak azt nem tudjuk, milyen irányban. Talán túl vagyunk egy világméretű pandémián, ugyanakkor háború dúl a közvetlen szomszédunkban, mindenütt éget bennünket a mély társadalmi megosztottság, a generációs problémák, a mesterséges intelligencia, természeti katasztrófák vesznek körül minket ...

Mit jelentenek ezek a vezetés szempontjából? Nagyszerű lehetőségek, vagy nyomasztó fenyegetések?

Meggyőződésünk, hogy a válasz megtalálásához nincs más megoldás, mint visszanyúlni a (vezetési) alapokhoz, hogy szilárd pontokat találhassunk. Ebben segít páratlan módon a GLS Nemzetközi Vezetői Konferencia.

Ünnepeljük együtt a jó vezetés pozitív hatását a világra. És VEZESSÜNK OTT, AHOL VAGYUNK!

Isten hozta konferenciánkon.



Durkó István  
A **GLS HU**  
lelki vezetője



Illéssy János  
A **GLS HU**  
operatív vezetője



# CRAIG GROESCHEL

- A LIFE.CHURCH ALAPÍTÓJA ÉS VEZETŐ LELKIPÁSZTORA
- BESTSELLER ÍRÓ

Instagram: @craiggroeschel

YouTube: @craiggroeschel

Facebook: @CraigGroeschel

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/craiggroeschel/>

Világszerte úgy ismerik, mint a vezetők vezetőjét. Craig Groeschel a Life.church gyülekezet alapítója és vezető lelkipásztor. Híres arról, hogy missziói felfogásához nagy mértékben veszi igénybe a legújabb technológiákat. A gyülekezet 40 helyszínén mind online, mind személyes részvételt kínál, így hetente 85.000 embert ér el. Az ő vezetésével alkották meg az innovatív YouVersion Biblia alkalmazást, melyet már félmilliárd alkalommal töltöttek le. Vezető szerepet töltött be abban, hogy ingyen megosszák megoldásaikat olyan gyülekezetekkel, melyek a 2020-as pandémia viharja közt igyekeztek túlélni. A Global Leadership Summit küldetésében szívügye a vezetőképés a társadalom minden szegmensében. *New York Times* bestseller szerző és a magasan jegyzett *Craig Groeschel Vezetési Podcast* házigazdája.

## A vezetés jövője A BIZALOM

A sikeres vezetés a bizalom kősziklájára épít. Bizalom nélkül a vezetők csak küszködnek, hogy céljaikat elérjék és látásukat megvalósítsák. Mára a társadalom alapállása a bizalmatlanság, így a vezetőknek csapataik, ügyfeleik, és minden érintett partnerük viszonylatában a bizalom kiépítésének új módjait kell megismerniük és megtanulniuk. Ismerjük meg Craig Groeschel gondolatait, ahogy a bizalomépítés néhány alapvető eszközét kutatja, mely képesé teszi minket a nyílt és őszinte kommunikációra, kiépíti az együttműködés és újítás kultúráját, és megszilárdítja a hosszú távú kapcsolatokat.

### Vázlat

- A vezetés jövője a bizalom
- A bizalom kultúrájának megteremtése
- Átláthatóság: A megosztott igazság
- Empátia: A törődő szív
- Következetesség: Egy megbízható kultúra
- Bizalmat adni

## JEGYZETEIM - Craig Groeschel



1. Vizsgáljuk meg magunkban vezetésünket az elmúlt pár hónapban!  
Milyen a Craig által bemutatott 3 bizalomépítő tényező helyzete az ön csapatában?  
Használja az alábbi skálát (0 = nem észlelhető a jelenléte, 10 = teljes mértékben jellemző).



2. Válaszai alapján hogyan ítéli meg csapatának önbe fektetett bizalmát?
3. A három tényező körül melyiket ítéli döntő fontosságúnak a jelen helyzetében?
4. Mit tesz annak érdekében, hogy választott tényezőjét fejleszthesse? (Gondoljon egy vagy két gyakorlati lépésre.)

## ÚTRAVALÓ

*Mi lesz a következő 7 nap során az ön lépése az adott tényezők területén, hogy a bizalom kiépülését elősegítse?*



DR.  
**CONDOLEEZZA  
RICE**

- A HOOVER INTÉZET IGAZGATÓJA
- AZ EGYESÜLT ÁLLAMOK 66. KÜLÜGYMINISZTERE
- ÍRÓ, PROFESSZOR

Instagram: @condoleezzarice

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/condoleezza-rice/>

Twitter: @CondoleezzaRice

Facebook: @CondoleezzaRice

Condoleezza Rice a Stanford Egyetem Hoover Intézetének igazgatója és a közszolgálati tanulmányok díszdoktora. Az Egyesült Államok 66. külügyminisztere és George W. Bush elnök mellett nemzetbiztonsági tanácsadóként szolgált. 2022-től a Denver Broncos amerikaifoci-csapat társtulajdonosa, és alelnöke az Amerikai Fiú- és Lányklubok vezetőségi testületének. Rice az Amerikai Művészeti és Tudományos Akadémia tagja, 15 díszdoktori cím birtokosa. Szerzője és társszerzője számos könyvnek, legújabb műve Philip Zelikowval a *To Build a Better World* (Hogy jobb világot építsünk). Bestsellerei többek között az *Extraordinary Ordinary People* (Átlag feletti átlagemberek) és a *No Higher Honor* (Nincs nagyobb megtiszteltetés).

## Tárgyalóasztalon A JÖVŐ

„A kiemelkedő vezetők soha nem fogadják el a világot olyannak, amilyen, hanem munkájukkal olyanná akarják formálni, amilyennek lennie kell.” Rice külügyminiszter szavai híven tükrözik vezetésének és életének alapvetését. A következő interjúban Dick DeVos beszélget vele, és fényt derít mindarra, ami őt emberként formálta sikeres vezetői hivatásának évtizedei alatt. Szó lesz a tárgyalásról, a kulturális különbségek közötti, helyes vezetési hozzáállásról, valamint vezetői felelősségünk vállalásáról.

### Vázlat

- Megbirkózás a múlttal
- Mit tanulhatunk vezetőként a tragédiából
- Az elvi alapokon álló vezetés
- Hídépítés
- Második próbálkozás
- A tárgyalóasztalnál
- Kapcsolódás itt és most
- Az elme és a lélek kapcsolata
- Kivételes időkben



### **BESZÉLGETŐTÁRS: DICK DEVOS**

- A THE WINDQUEST GROUP ELNÖKE
- A GLOBAL LEADERSHIP NETWORK  
IGAZGATÓTANÁCSÁNAK KORÁBBI ELNÖKE







# BÖSZÖRMÉNYI-NAGY GERGELY

- A BRAIN BAR ALAPÍTÓJA
- A DESIGN TERMINAL VEZETŐJE
- A MOHOLY-NAGY MŰVÉSZETI EGYETEM (MOME) IGAZGATÓTANÁCSÁNAK ELNÖKE

Böszörményi-Nagy Gergely (1984) a legnagyobb európai jövőfesztivál, a Brain Bar alapítója és a Design Terminal innovációs ügynökség vezetője, amely startupoknak segít eljutni a globális piacra. A Moholy-Nagy Művészeti Egyetem (MOME) igazgatótanácsának elnöke.

Gergely a Budapesti Corvinus Egyetemen nemzetközi kapcsolatokról és a London School of Economics-on urbanisztikából szerzett mesterdiplomát. A Közép-európai Egyetemen üzleti adminisztráció mesterszakot végzett, és a Stanford Graduate School of Business-en szociális vállalkozást tanult.

Gergelyt 2020-ban a Magyar Érdemrend Arany Érdemkeresztjével tüntették ki. 2022 óta a Magyar Honvédség önkéntes tartalékos tisztje.



### **BESZÉLGETŐTÁRS: ILLÉSSY JÁNOS**

- A GLS HU OPERATÍV VEZETŐJE
- PÉNZÜGYI TANÁCSADÓ



# DALLAS JENKINS

■ A KIVÁLASZTOTT MEGÁLMODÓJA, RENDEZŐJE ÉS TÁRSÍRÓJA

Instagram: @dallas.jenkins

Facebook: @DallasJenkins

Dallas Jenkins 25 évesen a Warner Brothers terjesztésében megjelent *A csapat reménysége* (Hometown Legend) c. független film producere volt. A következő 20 évben rendezőként és producerként vett részt több mint egy tucat játék- és rövidfilm gyártásában a Universal, a Lionsgate, a Pureflix, a Hallmark Channel és az Amazon megbízásából. Jelenleg íróként, rendezőként és producerként minden idők legnagyobb közösségi finanszírozású filmes projektjén, a *Kiválasztotton* dolgozik, amely több évadban mutatja be Jézus életét. A *Kiválasztott* globális jelenség, melyet kizárólag a nézők finanszíroznak, és világszerte több, mint 520 millió epizódletöltéssel büszkélkedhet. Az Amazon Prime-on, a Netflixen és a Peacockon futó sorozatot ingyenesen is el lehet érni a *The Chosen* applikáción keresztül. A sorozatot 50-nél is több nyelvre már lefordították, és a különleges filmszínházi bemutatók csak a film hazájában 35 milliós bevételt hoztak (azzal együtt, hogy a nézők tudták, hogy hamarosan ingyen is lehet streamelni a sorozatot).

## A Kiválasztott VEZETÉSE

Mindannyian tudjuk, hogy kedvenc mozi- és tévéfilmjeink nem készülhettek volna el hatékony vezetők nélkül. A következő interjúban Dallas Jenkins megosztja velünk, hogyan volt képes legnagyobb kudarcának mélypontját egy csodálatos utazás kiindulópontjaként felfogni, ez vezetett ugyanis ahhoz, hogy megalkossa a *Kiválasztottat*. Erwin McManusszal folytatott beszélgetésében szó lesz a prioritásokra való összpontosítás praktikus módszereiről, a korai konfliktuskezelésre alkalmas környezet kialakításáról és arról, hogyan válhatunk csapatunk és vállalatunk „immunrendszerévé”.

### Vázlat

- Álom pénz nélkül
- A vezető munkája
- Az igazán nagyszerű művészet kultúrájának megteremtése
- A személyesség Istene
- Helyes viszonyulás a kritikához
- Fejlődés filmesként



**BESZÉLGETŐTÁRS: ERWIN MCMANUS**

- A MCMANUS MASTERMINDS ÉS A THE ART OF COMMUNICATION ALAPÍTÓJA



1. Melyik elv ragadta meg leginkább a figyelmét az interjúból?

- A magam és Isten szerepének megértése
- A kritikához való helyes hozzáállás
- Az emberek és a vállalkozás védelmezése vezetőként
- A különféle személyiségekhez való kapcsolódás tudománya
- A szolgálat elsőbbsége az eredmények felett
- Törekvés a lehető legjobb időgazdálkodásra
- Hatékony kommunikáció
- Más: \_\_\_\_\_

2. Hogyan alkalmazható ez az elv a jelen helyzetére?

3. Hogyan szeretné integrálni ezt az elvet a magánéletébe és a vezetésébe?

4. Milyen kezdeti lépést fog megtenni? Mikor?

## ÚTRAVALÓ

*Az elhangzottak közül  
melyik tanulságot kellene  
mindenképpen  
alkalmaznia vezetőként  
a mindennapokban?*

# GLS TÖRTÉNETEK



## IRYNA LOS

*Az Ukrán Baptista Teológiai Akadémia operatív vezetője*

Mindig a nehézségek közepette meghozott döntéseink határozzák meg leginkább életünk, családjaink, közösségeink jövőjét. Iryna Los – csapatával egyetemben – döntő szerepet játszott 17 ukrainai *Segélyközpont* felállításában, és humanitárius segélyek szétosztásában háború sújtotta hazájában. Olyan vezető, aki körülményei fölé képes emelkedni, és tehetségével szenvedélyes módon sáfárkodik azzal, amit rá bízta: honfitársai közösségeivel. Ezek a vezetők, mint Iryna, mindig a társadalmi problémák enyhítésének legjobb eszközei lesznek.



## DENISE FLEMING

*Franchise tulajdonos*

A vezetés legnehezebb pillanatai közé tartozik az, amikor meg kell küzdenünk a fejünkben visszhangzó gondolattal, amely azt ismételteti, hogy nem vagyunk elég felkészültek, nem vagyunk elég jók. Denise története bemutatja, hogy a hitnek milyen fontos szerepe van abban, hogy legyőzzük az alkalmatlanság és a hitetlenség hangját, és láthatjuk, hogyan válik valósággá az az igazság, hogy mindenkinek van befolyása. Mások vezetése gyakran azzal kezdődik, hogy megtanuljuk használni a velünk született adottságainkat.



## CHRYSOLYTE SANAMANDA

*A Red Rope Mozgalom alapítója*

Az igazságtalansággal szembeni küzdelem nagy bátorságot igényel. Már az a bizonyos első lépés is félelmetesnek tűnhet. Chrysolyte a Red Rope Mozgalom alapítójaként arra tette fel az életét, hogy véget vessen az emberkereskedelemnek, ez pedig gyökeres pályamódosításnak számított, hiszen korábban HR-es volt a szakmája. A környezetében tapasztalt problémák azonban annyira megindították, hogy elhívása a vezetésre ott, ahol van, kikerülhetetlenül arra sarkallta, hogy lépjen.



## JONATHAN ROUMIE

*Színész, a Kiválasztott*

Minél tudatosabban megtapasztaljuk, hogyan bontakozik ki Isten terve az életünkben, – a hullámvölgyek, sikerek és kudarcok ellenére – annál inkább növekszik az Isten iránti alázatunk és az Ő hűségébe vetett bizalmunk. Jonathan beszámol arról, hogy a hite hogyan formálta életútját, Jézus személyének ábrázolását és vezetői ismereteit.

**Egyetlen életed van...**

**Miért nem követsz egy nagyobb jövőképet?**



# JAMES CLEAR

■ ALAPÍTÓ, HABITS ACADEMY

■ BESTSELLER ÍRÓ

Instagram: @jamesclear

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/jamesclear/>

Twitter: @JamesClear

Facebook: @JamesClear

James Clear a szokások átformálásának egyik vezető szakértője. *New York Times* bestseller *Atomi szokások (Atomic Habits)* című könyvéből világszerte több mint 10 millió példány fogyott, és több mint 50 nyelvre fordították le. 2021-ben ez volt a legkelendőbb könyv az Amazonon és a legnépszerűbb hangoskönyv az Audible-en. James arról ismert, hogy az összetett problémákat képes egyszerű viselkedési elemekké lebontani, amelyek könnyedén használhatók a hétköznapi életben és a munkában. 3-2-1 című heti hírlevelének több mint 1 millió előfizetője van. Clear olyan Fortune 500-as vállalatoknak tartott már előadásokat, mint a Microsoft, a Facebook és a Google. Szerepelt a *Time*-ban, a *Wall Street Journal*-ben és a *CBS This Morning* című műsorában is.

## Az ATOMI SZOKÁSOK EREJÉNEK HASZNOSÍTÁSA

Sikerünk a mindennapi szokásaink eredménye. Minden egyes cselekedetünk egy állásfoglalás arról, hogy milyen emberré szeretnénk válni. James Clear szakértőként segít megérteni az eredmények mögött húzódó folyamatot, és meglátni az értéket abban, ahogy apró változtatásokkal figyelemre méltó eredményeket érhetünk el. Legyen Ön akár vezérigazgató, önkéntes vagy friss diplomás, az előadásból bevált keretrendszert sajátíthat el a mindennapi jobbá váláshoz, felfedezheti a szokások négy törvényét, és felismerheti, hogyan működnek a szokások az Ön életében.

### Vázlat

- Az apró eredmények összessége
- A szokások ereje
- A hangsúlyt a jelenlegi pozíciónk helyett helyezzük arra a pályára, amin haladunk
- A szokások kialakításának négy szakasza
- A viselkedés változásának négy törvénye

## AZ ATOMI SZOKÁSOK EREJÉNEK HASZNOSÍTÁSA



# KÉRDÉSEK A FELDOLGOZÁSHOZ ■ AZ ATOMI SZOKÁSOK EREJÉNEK HASZNOSÍTÁSA

1. Kivé szeretne válni egy év alatt? Gondolkodjon az elérni kívánt személyiségjegyekről (pl. empátikus vezető, emberekkel foglalkozó szakember, kapcsolatait ápoló szülő, maratoni futó stb.)
2. Milyen szokások jellemzik ezt a jövőbeli személyt? Milyen következetes cselekedetek határozzák meg a személyiségét?
3. Melyek azok a meglévő szokásai, amelyek hátráltatják Önt abban, akivé a jövőben válni szeretne, és ezért meg kell szabadulni tőlük?
4. Válasszon ki egy kulcsfontosságú szokást, amelyet máától kezdve ki kell alakítania ahhoz, hogy azzá váljon, akit elképzelt.  
Kulcsszokás: \_\_\_\_\_
5. Mit fog tenni...

	JELLEMVONÁS	CSELEKVÉS
Jelzés	Nyilvánvaló?	
Vágyakozás	Vonzó?	
Válasz	Könnyű?	
Jutalom	Kielégítő?	

## ÚTRAVALÓ

*Mi az, amit a következő 7 napban el fog kezdeni gyakorolni annak érdekében, hogy elérje a napi 1%-os növekedést?*



## DR. HENRY CLOUD

- KLINIKAI PSZICHOLÓGUS
- VEZETŐI TANÁCSADÓ
- BESTSELLER ÍRÓ

Twitter: @DrHenryCloud

Facebook: @HenryCloud

Dr. Henry Cloud elismert vezetési szakértő, klinikai pszichológus, *New York Times* bestseller író. 46 könyvéből, köztük az ikonikus *Határok (Boundaries)* címűből több mint 20 millió példányt adtak el világszerte. Kiterjedt vezetői coaching háttérrel és vezetői tanácsadóként szerzett tapasztalattal rendelkezik, ideje nagy részében vezérigazgatókkal, vezetői csapatokkal és vezetőikkel dolgozik a teljesítmény, a vezetői készségek és a vállalati kultúra fejlesztésén. Legújabb, *a Bizalom: tanulja meg, mikor kell adni, mikor kell visszatartani, hogyan kell kiérdemelni, és hogyan kell helyreállítani, ha megromlik (Trust: Learn When to Give It, When to Withhold It, How to Earn It, and How to Fix It When It Gets Broken)* című könyve az Amazon bestsellere.

## Bizalom

A bizalom a kapcsolatok mozgatórugója. Biológiailag, neurológiailag, érzelmileg, spirituálisan és pszichológiailag bizalomra vagyunk programozva. Dr. Henry Cloud segítségével ismerje meg a bizalom öt alapvető aspektusát, amelyeknek minden kapcsolatban, csapatban, vállalkozásban vagy szolgálatban jelen kell lenniük. Vigyen magával egy olyan modellt, amelyből megtudhatja, hogy mikor kell bizalmat adni, mikor kell visszatartani, hogyan kell kiérdemelni, és hogyan kell helyreállítani, ha megromlik.

### Vázlat

- Bizalomra programozva
- Megértés
- Motiváció
- Képesség
- Személyiség
- Előélet
- Visszajelzés





1. Ön képes bizalmat ébreszteni a csapatában és azokban, akikkel kapcsolatban áll? Végezzen önértékelést a Dr. Henry Cloud által bemutatott öt tényező alapján:

	Az Ön csapatának tagjai	Igen	Nem	Fejlesztendő
<b>Megértés</b>	... érzik, hogy Ön megérti és értékeli a valódi személyiségüket?			
<b>Motiváció</b>	... érzékelik, hogy az Ön törődése túlmutat az elvégzett munkájukon? Érzik, hogy az érdekeiket még a sajátjával szemben is előtérbe helyezi?			
<b>Képesség</b>	... felismerik, hogy Ön rendelkezik a felelősségéhez és a munkája elvégzéséhez szükséges képességekkel?			
<b>Személyiség</b>	... felismerik, hogy Ön rendelkezik a felelősségvállaláshoz és a munkavégzéshez szükséges jellemvonásokkal?			
<b>Előélet</b>	... az Ön tetteinek folyamatosan pozitív eredményeit tapasztalják, amelyek alapján megbízhatnak Önben			

2. Milyen változtatásokat vezethet be a csapatán belül a bizalom erősítése érdekében?

3. Gondolja végig, hogy kik azok, akik a csapatában legfontosabb feladatokat látják el. Értékelje, hogy a bizalom öt tényezőjét alkalmazta-e a kiválasztásuk és az irányításuk során:

	A csapatának tagjaival kapcsolatban Ön...	Igen	Nem	Fejlesztendő
<b>Megértés</b>	... érzi, hogy megértik és értéklik az Ön valódi személyiségét?			
<b>Motiváció</b>	... érzékeli, hogy a törődésük túlmutat az Ön elvégzett munkáján? Érzik, hogy az Ön és a szervezet érdekeit a sajátjukkal szemben előtérbe helyezik?			
<b>Képesség</b>	... azt tapasztalja, hogy rendelkeznek az Ön által rájuk bízott feladatok elvégzéséhez szükséges alapvető képességekkel?			
<b>Személyiség</b>	... felismeri, hogy rendelkeznek a felelősségvállaláshoz és a munkavégzéshez szükséges jellemvonásokkal?			
<b>Előélet</b>	... a tetteiknek folyamatosan pozitív eredményeit tapasztalja, amelyek alapján Ön megbízhat bennük?			

4. Milyen változtatásokat tartana szükségesnek bevezetni annak érdekében, hogy olyan irányba fejlődjön a csapata, hogy valóban megbízhatson bennük?

## ÚTRAVALÓ

**Mi lesz az első lépése,  
hogy megerősítse csapata  
önbe vetett bizalmát?  
Ön milyen lépést tesz  
a csapatába vetett bizalom  
megerősítése érdekében?**



# ERWIN MCMANUS

- LELKIPÁSZTOR
- ÍRÓ
- KÖZSZEREPLŐ

Instagram: @erwinmcmamus  
YouTube: @thegeniusof  
Facebook: @ErwinRaphaelMcManus  
Twitter: @erwinmcmamus

Erwin Raphael McManus az emberi gondolkodás nagy kutatója, díjnyertes könyvek szerzője és művész. Milliós példányszámban kelnek el könyvei, melyeket egy tucat nyelvre fordítottak le. Mint a gondolkodás nagy kutatója, 30 éve ad tanácsot és nyújt coaching szolgáltatást vezérgazdagoknak, profi sportolóknak, hírességeknek, hatalmas cégek vagy egyetemek vagy közszereplő vezetőknek. Szenvedélye, hogy segítsen a belső korlátok lerombolásában és a személyes géniusz felszabadításában. Nagy várakozással fogadott legújabb könyve, melynek címe „Szemléletváltás – Nem kell zseninek lenni, hogy akként gondolkozzunk” 2023 októberében jelent meg.

## Szemlélet- VÁLTÁS

Miért van az, hogy egyesek akkor is boldogulnak, ha teljesen esélytelennek tartják őket? Hogy érhetnek el mások elképzelhetetlen magasságokat, csak hogy utána kicsússzon lábuk alól a talaj? Vannak a kudarcnak vagy sikernek mentális kísérői? A mentális teherbíró képesség, tisztánlátás és egészség egy dologban közös: Az utazás a fejünkben indul el. Hallgassuk meg Erwin McManus-t, amint kifejti azokat a belső mentális struktúrákat létrehozó kereteket, melyek olyannyira fontosak abban, hogy optimális teljesítményt nyújtsunk és kifogyhatatlan rezilienciára tegyünk szert.

### Vázlat

- Kudarccra ítélve
- A siker súlya
- Nem hétköznapi élet
- Megelégedünk kevesebbel?





1. Képzelve el, hogy teljes potenciálját kiaknázó életet él. Ki lenne ön akkor? Milyen dolgokba fogna bele? Milyen pozitív hullámokkal bombázná környezetét?
2. Milyen belső korlátokat húz fel magában, mely megakadályozza annak a potenciálnak az elérését, melyre rendeltetett?
3. Mit gondol, mik a következményei annak, ha nem éri el teljes potenciálját?
4. Milyen lépéseket fog megtenni, hogy a jelenlegi helyzet megváltozzon?

## ÚTRAVALÓ

*Mi lesz első lépése a szemléletváltásban, mellyel eléri teljes potenciálját?*



# LIZ BOHANNON

- ALAPÍTÓ, SSEKO DESIGNS
- ÍRÓ

Instagram: @lizbohannon

Facebook: @LizForkinBohannon

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/liz-forkin-bohannon-316a388/>

Liz Forkin Bohannon a Sseko Designs alapítója, a Kezdők bátorsága: *Építsen céltudatos és hatásos életet (Beginner's Pluck: Build your Life of Purpose & Impact Now)* című könyv szerzője és a „Szedjük össze a bátorságunkat” podcast házigazdája. A divatiparban végzett munkája révén Bohannon arra törekszik, hogy képzést és gazdasági lehetőségeket biztosítson a nők számára világszerte, és megteremtse az átláthatóságot és a méltányosságot a globális ellátási láncban. Vállalkozói életútját és tapasztalatait szerzőként, íróként és előadóként arra használja, hogy inspirálja és felkészítse a vezetőket arra, hogy céltudatos, szenvedélyes és hatásos életet építsenek. Bohannon történetét több tucat kiadványban, köztük a *Vogue*-ban, a *Redbook*-ban, a *Fortune*-ban és az *O*-ban is bemutatták, és országos műsorokban, többek között az *ABC Shark Tank* és a *Good Morning America* című műsorában is szerepelt. John Maxwell a három legnagyobb változást kiváltó vezető közé sorolta, a *Forbes* az Egyesült Államok 20 legjobb nyilvános előadója közé választotta, a *Bloomberg Businessweek* pedig a leginkább figyelemre méltó vezető szociális vállalkozók között tartja számon.

## Magányos érzés a csúcson lenni (DE NEM KELL, HOGY AZ LEGYEN)

A vezetés elszigetelődéssel járhat. A napi teljesítménykényszer, a zsigeri döntésekkel való birkózás és a kemény beszélgetések mind-mind megterhelik a vezető lelkét. A magányos vezető gyakran önbeteljesítő sorsának leküzdése nemcsak az Ön túlélése szempontjából fontos, hanem azoké miatt is, akiket vezet. Liz Bohannon sikeres vállalkozóként és a Sseko Designs alapítójaként szerzett tapasztalataira támaszkodva megérti, milyen nyomás nehezedik a vezetőkre, amikor mindenre tudniuk kell a választ, és nehéz döntéseket kell hozniuk egy összetett és gyorsan változó környezetben. Ugyanakkor megtapasztalta, hogy mit nyújthat egy vezetői támogató rendszer: könnyebb döntéshozatalt, jobb csapatdinamikát és fejlettebb mentális egészséget a vezetők és a társadalom egésze számára. Az előadás után Ön képes lesz új módon felvállalni a sebezhetőségét, és olyan hiteles kapcsolatokat építeni, amelyek támogathatják Önt a kihívásaiban.

### Vázlat

- Magányosságra berendezett kultúra
- A vezetés magányossága
- A magányosság nem elkerülhetetlen
- Hogyan kezdjük hozzá
- Reményárusok

## **MAGÁNYOS ÉRZÉS A CSÚCSON LENNI (DE NEM KELL, HOGY AZ LEGYEN)**



1. Észleli-e a mindennapi életében a magány hatását az egyénekre? Melyek ezek a hatások?  
(Gondoljon a csapatára, közösségére, egyházára, családjára, saját magára stb.)
2. Vezetőként hogyan munkálhatná az egymásra utaltságon és a kapcsolatokon alapuló légkört a környezetében?
3. Vázoljon fel néhány ötletet ennek elősegítésére.
4. Ki lehetne a megfelelő partnere ebben a kezdeményezésben? Mikor tudná felkérni őt az együttműködésre?

## ÚTRAVALÓ

*Milyen lépéseket tervezel a következő 7 napban, mely erősíti közösségedben az egymástól való függést?*



# JEANNE STEVENS

- VEZETŐ LELKÉSZ, SOUL CITY GYÜLEKEZET
- ELŐADÓ; ÍRÓ

Instagram: @jeannestevens

Facebook: @JeanneStevens

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/jeanne-stevens-50822b93/>

Jeanne Stevens a Soul City Gyülekezet egyik vezető lelkésze, amelyet férjével, Jareddel 2010-ben alapítottak Chicago dinamikus West Loop negyedében. Jeanne keresett előadó, vezető és író, több áhítat szerzője, ezek közül nemrég jelent meg „A kevesebb több” (*Less is More*) című. Legújabb könyve, a „Mi van itt most?” (*What's here now?*) bestseller lett az Amazonon. Jeanne a World Vision nagykövete, és a 2019-es KIVÁLASZTOTT (CHOSEN) kampány elindítója. Szervedélye az emberek bátorítása, vezetése a teljes élet felé, a remény és a buzdítás egyedülálló hangján szólítva meg őket.

## Mi van ITT MOST?

Előadásában Jeanne emlékeztet arra, hogy a múlt felidézése azt jelenti, hogy megpróbálunk megváltoztatni azt, ami már megtörtént. A jövő elképzelése azt jelenti, hogy megpróbálunk irányítani valamit, ami még nem történt meg. A jelen befogadása azt jelenti, hogy megtapasztaljuk azt, ami itt és most történik. Ahhoz, hogy ott vezessünk, ahol vagyunk, ott is kell lennünk, ahol fizikai értelemben vagyunk. A jelenlét gyakorlásának legjobb módja, ha megkérdezzük magunktól: MI VAN ITT MOST?

### Vázlat

- Isten jelenléte a terv
- Mi van itt most?
- A múlt felidézése – tanuljunk belőle
- A jövő lejátszása – reménnyel
- Mit érzek a szívemben?
- Mit gondolok az elmémben?
- Mit érzek a testemben?
- Éljük meg a pillanatot

## MI VAN ITT MOST?



**1.** Hol szoktak az Ön gondolatai leggyakrabban elidőzni: a múltban vagy a jövőben?

**Ha a múltban:**

- a. Milyen múltbeli események, gondolatok vagy érzelmek befolyásolják a mindennapi életét? Hogyan befolyásolják ezek a gondolatok és érzelmek negatívan a jelenét?

**Ha a jövőben:**

- b. Milyen, a jövővel kapcsolatos aggodalmak uralják a mindennapjait? Hogyan hatnak ezek az aggodalmak és szorongások negatívan a jelenére?

**2.** Mi van itt és most az Ön életében? Milyen érzelmei, gondolatai és fizikai érzései vannak? És mi történik Ön körül ebben a pillanatban?

**3.** Hogyan tud bölcsen reagálni a jelenre úgy, hogy megtapasztalja a békét és Isten jelenlétét?

## ÚTRAVALÓ

*Milyen új szokást kell felvenned, mely állandóan arra emlékeztet, hogy élj a jelenben és légy jelen?*



## RYAN LEAK

- A „THE RYAN LEAK GROUP” VEZÉRIGAZGATÓJA
- BESTSELLER ÍRÓ

Instagram: @ryanleak

YouTube: @ryanleak

Facebook: @ryanleak

Twitter: @ryanleak

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/ryanleak/>

Ryan Leak felső vezetőkkel foglalkozó coach, és díjnyertes könyvek szerzője. Nagy ismertségre tett szert két dokumentumfilmje – a „Meglepetés-esküvő” és a „Kudarok kergetője” – által. Vezetője a The Ryan Leak Group nevű vezetőfejlesztő cégnek, mely a világ minden táján dolgozhat felsővezetőkkel, vezetői csapatokkal, NBA profi kosárlabdacsapatoktól kezdve Fortune 500 vállalatokig. Mint rendkívül komoly tapasztalatú coach és kapcsolatépítő, aki könnyedséggel mozog az üzleti élet minden szegmensében, Leak segít a vezetőknek felfedezni csapataik potenciálját azáltal, hogy a vezetők-vezetettek közti zavaró tényezőket helyesen kezelik. A képzésein részt vevő vállalkozó-vezetők száma meghaladja az évi 15.000-et, és évente 200.000 ember hallgatja hiteles és aktuális vezetői tartalommal, inspiráló történeteivel teli előadásait. Leak fő üzenete, hogy nem az a jó vezető, aki minden kérdésre tudja a választ, hanem aki jó kérdéseket tesz fel. Legújabb könyvének címe: „Szintlépés – 12 kérdés, mely segíti szakmai és személyes fejlődésed”. A könyv segít felfedezni a belőlünk válható legjobb vezetőt és elgondolkozni kitűzött céljainkon.

## A Szintlépés három kérdése

### VEZETÉS A KÖVETKEZŐ SZINTEN

A vezetők alaposabban megérthetik erősségeiket, gyengeségeiket, a fejlesztésre szoruló területeket, ha őszintén feltesznek maguknak fontos kérdéseket. Az ilyen önreflexió által a vezetők jobban kapcsolódnak csapataikhoz, tisztábban beazonosítják növekedési lehetőségeket, és intelligens döntéseket hoznak, melyek kompatibilisek értékeikkel és céljaikkal. Hallgassuk meg Ryan Leak gondolatait, aki eminens döntéshozókkal, profi sportolókkal és vezetők ezreivel gyűjtött tapasztalata birtokában megtalálta a legjobb módját, hogyan léphetünk mi is a következő szintre. Ebben az előadásban három olyan kérdésre koncentrálunk, melyek segítenek a nehéz helyzetekben való navigálásban és az akadályok leküzdésében függetlenül attól, hogy milyen a vezetői környezetünk vagy mi a megbízásunk.

#### Vázlat

- Szintet lépni
- Mi számomra a siker definíciója?
- Milyen lehet az élet vezetésem másik oldalán?
- Mihez kezdenék, ha tudnám, hogy nem vallhatok kudarcot?
- Soha ne álljunk meg

## A SZINTET LÉPŐ VEZETŐK HÁROM KÉRDÉSE



# KÉRDÉSEK A FELDOLGOZÁSHOZ

## A SZINTET LÉPŐ VEZETŐK HÁROM KÉRDÉSE

1. Írd le válaszodat: Mi számodra a siker definíciója?

- Vezetőként:
- Követőként:
- Szülőként:
- \_\_\_\_\_-ként (ami még fontos szerep az életedben):

2. A fenti szerepeket figyelembe véve, szerinted milyen lehetsz a másik oldaladról?

- Annak, aki a követőd:
- Annak, aki a vezetőd:
- A gyermeked számára:
- \_\_\_\_\_-ként (ami még fontos szerep az életedben):

3. Vesd össze az 1. és 2. kérdésekre adott válaszaid. Összhangban vannak? Hol lehetne javítani? Milyen tapasztalatot szűrsz le ebből?

4. Milyen lépéseket fogsz tenni a fenti tapasztalat alapján?

## ÚTRAVALÓ

*Mi lesz első lépésed,  
hogyan vezetésed  
szintet lépjen?*



## FERNANDO CARRILLO

- ANGLIKÁN LELKÉSZ,
- A WELLWATER ALAPÍTÓJA
- A LONDON'S LEADERSHIP PODCAST HÁZIGAZDÁJA

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/fernando-carrillo-a79499177>

Twitter: @fern\_ando4

Az Anglikán Egyház felszentelt lelkészeként Fernando Carrillo életét annak szenteli, hogy mások felismerhessék elhívásukat és kibontakoztathassák a bennük rejlő, Isten-adta lehetőségeket. Alapítója és ügyvezetője a WellWater nonprofit szervezetnek, amely hányatott sorsú emberekből képez vezetőket, hogy az ő képességeikre építve fékezze meg a globális szegénységet. A London's Leadership Podcast vezetőjeként jelentős nemzetközi gondolkodókkal beszélget arról, hogyan ruházhatunk fel másokat, hogy társadalmi szférájukra átalakító hatással legyenek. 2020 óta tagja a Marshal Goldsmith 100 Coaches nemzetközi vezető coach-hálózatának, továbbá a Franklin Covey anyagainak megbízott közvetítője az angol börtönökben.

## **A vezetésre leselkedő** **LEGNAGYOBB VESZÉLY**

Tiszteljük a jellemes, egyenes vezetőket, a büszkeség azonban helyrehozhatatlanul tönkretelheti őket.

Fernando Carrillo három módszert ajánl a vezetőknek a büszkeség ellen, amikkel megelőzhető a bukás.

### Vázlat

- A büszkeség halálos
- Irtjuk ki a büszkeséget
- Válasszuk az ünneplést a hasonlítás helyett
- Válasszuk a vetést a raktározás helyett
- Válasszuk a megbocsátást a harc helyett

## **A VEZETÉSRE LESELKEDŐ LEGNAGYOBB VESZÉLY**



# KÉRDÉSEK A FELDOLGOZÁSHOZ ■■■ A VEZETÉSRE LESELKEDŐ LEGNAGYOBB VESZÉLY

1. Miben érzékeli, hogy a büszkeség befolyásolja a vezetői gyakorlatát?
2. Mely vezetői viselkedésformákon és hozzáálláson kellene változtatnia?
3. A három döntési lehetőségből melyik tenné vezetési gyakorlatát kiegyensúlyozottabbá és egészségesebbé?

Ünneplés  
a hasonlítás helyett

Vetés  
a raktározás helyett

Megbocsátás  
a harc helyett

4. A fenti válasza alapján mit vállalna első lépésként?

## ÚTRAVALÓ

*Milyen lépést fog megtenni  
a következő egy héten belül,  
hogy felvegye a harcot  
a büszkeséggel?*



# MICHAEL JR.

- HUMORISTA
- VÉLEMÉNYFORMÁLÓ

Humorista, véleményformáló. Legyen humor az életedben és élet a humorodban. Történeteivel, vicceivel és bátorító szavaival inspirálja hallgatóságát, hogy fedezze fel rendeltetését.

## Vázlat

- Információ, konfliktus, kijelentés
- Ne kössünk szükségtelen kompromisszumot
- Ha nincs konfliktus, nincs kijelentés
- Égi gondoskodás
- Nehéz emberek





# PATRICK LENCIONI

- A TABLE GROUP ALAPÍTÓJA ÉS ELNÖKE
- BESTSELLER ÍRÓ

YouTube: @PatrickLencioniOfficial

Twitter: @patricklencioni

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/patrick-lencioni-orghealth/>

Patrick Lencioni a Table Group alapítója és elnöke. Célja, hogy olyan ötleteket, termékeket és szolgáltatásokat nyújtson a szervezeteknek, amelyek javítják a csapatmunkát, a tisztánlátást és az alkalmazottak elkötelezettségét. Írásai, előadásai és konzultációs munkája mind tükrözi a szervezetek és csapatok iránti odaadását. 12 bestseller könyvéből összesen 7 000 000 példányt adtak el, és megjelenése után 20 évvel is a *Kell egy csapat – A sikeres együttműködés 5 akadálya* című klasszikusa a bestsellerlisták állócsillaga. Legújabb műve, a *Szuperképességek a csapatban – Tudd meg, mitől szárnyalsz és mitől égsz ki!* 2022 szeptemberében jelent meg, és célja, hogy segítsen megtalálni a munkánkban rejlő örömet és energiát. Népszerű üzleti podcastja az *At the Table with Patrick Lencioni* (Egy asztalnál Patrick Lencionival).

## Bátorság „A MOSTANI IDŐKBEN”

Ahogy világunk egyre összetettebbé, megosztottabbá és bizonytalanabbá válik, a vezetőknek helyesen kell lavírozniuk e kihívások között, továbbá nehéz döntéseik meghozatalához szemléletváltásra van szükségük. Patrick Lencioni a bátor vezetés új víziójával és 25 évnyi vezetői- és csapatkonzultációs tapasztalattal osztja meg bölcs meglátásait arról, hogyan maradhatunk hűek az elveinkhez, és ápolhatjuk a bizalom és a közös munka légkörét. Még „a mostani időkben is” kiállhatunk, kockázatot vállalhatunk, és vezethetünk a céljainknak megfelelően.

### Vázlat

- A vezetők három legfontosabb erénye
- Három bátor nő
- A bátorság három fajtája
- Miért kell bátornak lennünk?
- Méltóság a szenvedésre

## **BÁTORSÁG „A MOSTANI IDŐKBEN”**



1. Milyen helyzetben, milyen emberek társaságában érez nyugtalanságot, ha hitbeli kérdések merülnek fel?
2. Rövid önreflexiót követően válaszoljon őszintén: milyen konkrét félelmei vannak?
3. Milyen pozitív hatásai lehetnek a gyakorlatban az Ön és környezete életére annak, ha bátran megvallja a hitét?
4. „Éppen a mostani időkre születtünk.” Milyen kisebb vagy jelentős lépéssel fogja e naptól kezdve nyíltan megélni a Jézusban való hitét?

## ÚTRAVALÓ

*Milyen üzenetet közvetít az Ön hite a vezetői hozzáállásáról?  
Milyen bátorságra való elhívást tapasztal a mostani időkben?*

# HÁLÁSAN KÖSZÖNJÜK

EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREINKNEK,  
TÁMOGATÓINKNAK ÉS ÖNKÉNTESEINKNEK  
*A KÖZREMŰKÖDÉST!*

## FŐVÉDNÖKÖK



Magyar Evangéliumi Aliansz



Magyarországi Egyházak  
Ökumenikus Tanácsa

## EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK

Barnabás Csoport, Ez az a nap!, Ifjúságépítők, KeVe Társaság, Magyarországi Baptista Egyház, Magyarországi Evangélikus Egyház, Magyarországi Metodista Egyház, Magyar Pünkösdi Egyház,  
Magyar Pünkösdi Egyház – Országos Cigánymisszió, MEKDSZ, OM Misszió



Bringóhintó Kft., Arteries Studió, Boltos Péter – Petit Grafikai Műhely, Gravír Expressz Kft., Harmat Kiadó,  
72 Tanítvány Mozgalom, InfoDigital 2007, Karsai Holding Zrt., Kelenföld Montázs Központ, Lightware, PlantArt,



Family Magazin, Pax TV



- ☞ Rendszeres képzések a szervezet minden szintjén
- ☞ Nemzetközi tréningek és együttműködések
- ☞ Társadalmi kapcsolódások erősítése

**Misszió és szakmaiság  
a közösségek fejlődéséért**

**A Magyar Pümkösi Egyház  
Országos Cigánymisszió  
reménységgel áll a jövő  
generációjának építésében!**

Tevékenységeinkről részletesen:  
[remenyhir.hu](http://remenyhir.hu)



Magyar Pümkösi Egyház  
Országos Cigánymisszió

# IGEIDŐK MAGAZIN

IGEIDOK.HU - A MAGYARORSZÁGI BAPTISTA EGYHÁZ ÚJ ONLINE MAGAZINJA!



## Feltöltött tartalommal!

Keresztény értékalapú lelki, társadalmi, kulturális és családi témákkal foglalkozó magazin, amely őszintén, valóságosan beszél a mai kor kihívásairól, az egyes ember vívódásairól és a lehetséges megoldásokról.

Tartalmainkkal kimondottan vagy kimondatlanul, szeretnénk mindig Istenre, Jézus Krisztusra mutatni.

**TÖLTÖDJ FEL ÉRTÉKES TARTALOMMAL NAP MINT NAP!**



**GLS NEMZETKÖZI  
VEZETŐI KONFERENCIA**

**2025. március 28–29.**

# KEVE TÁRSASÁG

## KERESZTÉNY VEZETŐI AKADÉMIA

A magyar gazdasági, politikai és egyházi élet megújulásának alapja, hogy legyen elég elkötelezett, felkészült és Jézus tanítását követni akaró vezető, akik a korábbi generációk tapasztalataival, valamint a modern üzleti tudományok ismereteinek felhasználásával képesek betölteni vezetői feladatukat.

A Keresztény Vezetők és Üzletemberek Társasága (KEVE Társaság) Keresztény Vezetői Akadémiájának keretében két kurzust ajánl, **Értékvezérelt vezetés** és **Elkötelezett vezető** címmel.

„Az életet csak hátratekintve lehet megérteni,  
de élni előre nézve kell.” (Søren Kierkegaard)

A képzés főbb témakörei:

- Értékvezérelt vezetés kurzus: Vezetés – Tervezés – Pénzügyek
- Elkötelezett vezető kurzus: Jellem – Konfliktus kezelés – Vezetői etika

A társadalom minden területéről várjuk a vezetők jelentkezését, akik elkötelezettek vezetői képességeik keresztény értékrendű fejlesztése iránt.

„Menjetek el tehát, tegyetek tanítvánnyá minden népet, megkeresztelve őket az Atyának, a Fiúnak és a Szentléleknek nevében, tanítva őket, hogy megtartsák mindazt, amit én parancsoltam nektek; és íme, én veletek vagyok minden napon a világ végezetéig.” (Máté 28,19–20)

**keve**  
T Á R S A S Á G

Székhely és iroda:  
1088 Budapest, Gutenberg tér 2.,  
főemelet 3.

Honlap: [www.keve.org](http://www.keve.org); [www.facebook.com/kevetarsasag/](https://www.facebook.com/kevetarsasag/)  
[www.linkedin.com/company/keve-tarsasag](https://www.linkedin.com/company/keve-tarsasag)  
Telefon: +36 30 345 0365; E-mail: [mail.keve@gmail.com](mailto:mail.keve@gmail.com)



# Boldogok...

Máté evangéliuma 5:3–10



Balaton**NET**

2024. augusztus 16–20.  
Balatonszemes

---

# EZ AZ ÉV STÁDIÓN NAP! 2024

---

JÚNIUS 1. MISKOLC, DVTK STADION

## A REMÉNY

“Most azért megmarad a hit,  
a remény, a szeretet, e három”  
1 Korintus 13,13

CHRIS TOMLIN / PINTÉR BÉLA / KÖKÉNY ATTILA  
PAJOR TAMÁS / MAGYAR CONTINENTAL SINGERS  
TIBES / EMABISZ WORSHIP / AGAPÉ WORSHIP

EZAZANAP.HU



GLS NEMZETKÖZI  
VEZETŐI KONFERENCIA

*Várjuk szeretettel*  
**a jövő évi GLS**  
*konferencián!*

„In Conference  
Special” jegy:

**11 990 Ft**

***2025. március 28–29.***