



# GLS NEMZETKÖZI VEZETŐI KONFERENCIA

*Vezessen ott, ahol van*




**2026**  
GLS MUNKAFÜZET

**LEGYEN INSPIRÁLÓ ÉS KÍVÁNCSI VEZETŐ**

*aki pozitív változásokat indít el*





Kedves Vezető!

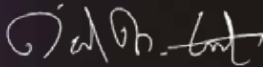
Üdvözljük a 2026-os GLS Nemzetközi Vezetői Konferencián! Nagyon örülünk, hogy itt van.

A vezetők nem elégszenek meg a status quóval. Túllépnek az elvárásokon.

Fogadok, hogy Ön is ezért van itt. Hogy megkeresse a következő lépéseit. Hogy nagyot álmódjon. Hogy túllépjen önmagán.

Az együtt töltött idő alatt felvérteződhet és inspirálódhat, hogy ott vezessen, ahol van, és változást hozzon létre az Ön körül levő világban.

Hiszen Ön is – a kontextustól függetlenül – formál.



**David Ashcraft**

A GLS Nemzetközi Vezetői Konferencia  
hálózatának elnöke és vezérigazgatója

*Isten hozta*

## A 2026-OS GLS-EN

Nagyon örülök, hogy itt van! Tudom, hogy mindenkinek tele a naptára – és az, hogy Ön mégis időt szakított arra, hogy részese legyen ennek az élménynek, sokat elárul arról, hogy milyen vezető szeretne lenni.

Remélem, hogy ez a munkafüzet több lesz, mint egy jegyzetömb. Remélem, hogy teret ad majd az „aha” élményeknek, a friss vízióknak, talán még néhány őszinte imának is. Ne csak jegyzeteljen – birkózzon meg a hallottakkal, álmodozzon velük, hagyja, hogy kihívást jelentsenek és bátorítsanak!

Ön nem véletlenül van itt. Híszem, hogy Istennek van mondandója az Ön számára – a vezetéséről, a csapatáról és az életéről.

Hajrá! Hallgassa figyelmesen az előadásokat, és jegyezze meg tartalmukat!  
Képes rá.



**Chris Ordway**

A GLS Nemzetközi Vezetői Konferencia  
hálózatának ügyvezető alelnöke

**Van egy út, ami átszeli a világot –**

*ragyogó, csendes, élő.*

**Őn alakítja a kezével, a szavával, a bátorságával.**

**Őn nemcsak a része...**

**Őn az.**

*Egy fénycsík,*

**aki vezet.**

**Akit mások követnek.**

**A GLS nem a kezdet-  
hanem egy magaslat.**

**Járjon ön is ezen az úton.**

**Hagyjon nyomot.**

**Ragyogja be a világot.**

GLS 2026

*Előadónk időbeosztása*

**ELSŐ NAP**

**ELSŐ RÉSZ**

15:00–16:30



CRAIG GROESCHEL

8–11. oldal

**MÁSODIK RÉSZ**

17:00–19:00



JULIET FUNT

14–17. oldal



GABRIEL SALGUERO

18–21. oldal

## MÁSODIK NAP

### ELSŐ RÉSZ

9:00–10:30



DAVID ASHCRAFT  
24–27. oldal



JAMES HEWITT  
28–31. oldal

### MÁSODIK RÉSZ

11:00–12:20

12:20–13:15

EBÉD



STEPHANIE CHUNG  
34–37. oldal



JOHN C. MAXWELL  
40–43. oldal

### HARMADIK RÉSZ

13:15–14:30



SOHAJDA LEVENTE  
44–45. oldal

### NEGYEDIK RÉSZ

15:00–16:40



CHRISTINE CAINE  
46–49. oldal



JON ACUFF  
50–53. oldal



## Craig GROESCHEL

*Life.Church alapítója és vezető lelkipásztorja,  
sikerkönyvek szerzője*

A vezetők vezetőjeként Craig Groeschel a világszerte elismert Life.Church alapítója és vezető lelkésze, amely a Gallup „Kivételes Munkahely” díj háromszoros nyertese. A legújabb technológiák kihasználásához való missziós megközelítéséről ismert Life.Church a YouVersion alkalmazáscsalád megalkotója, amelyet világszerte közel egymilliárd okoseszközre telepítettek. A „Craig Groeschel Vezetői Podcast” vezetője, és a New York Times bestsellerlistás szerzője.

### *Unalmas* AZ ÚT A SIKERHEZ

Egy olyan világban, amely a fiatalságot, a karizmatikus vezetést és a merész lépéseket dicsőíti, valós a nyomás az állandó innovációra és inspirációra. De a kitartó vezetés gyakran az „unalmas” dolgok elsajátításában rejlik – olyan következetes és tudatos cselekedetekben, amelyek idővel előrelépést eredményeznek. Csatlakozzon Craig Groeschelhez, amint megkérdőjelezi azt a mítoszt, hogy a nagyszerű vezetést csak az izgalomban és a csillogásban találhatjuk meg, feltárva a kitartás, a fegyelem és a kulcsfontosságú szokások csendes erejét. Ismerje meg azokat a stratégiákat, amelyekkel kiaknázhhatja az „unalmas” erejét olyan szokásokat kialakítva, amelyek rendkívüli eredményeket hoznak.

### *Vázlat*

- A nagyszerű vezetés unalmas
- Következetesség
- Hűség
- A maradandó hatás képlete:  
(Következetesség + Hűség)  
× Idő = Maradandó hatás
- Legyen Ön a hó!

**„AZOK A DOLGOK, AMIKET SENKI SEM LÁT, LÉTREHOZZÁK AZOKAT  
*az eredményeket,  
amelyeket mindenki akar.*”**

„AZ UNALMAS *mindig*  
LEGYŐZI A BRILIÁNSAT.”

*Az én kulcsfontosságú*

## SZOKÁSOM

Egy apró, következetes tett, ami pozitív változást hoz a vezetői szerepem minden területén

*Elköteleztem magam arra, hogy:*

---



---



---



---



---



---



---



---

*Ezt teszem:*

Naponta

Hetente

*Ekkor kezdem:*

---



**További segédlet:**  
<https://glni.org/gls25-craig-groeschel/>

## VEZETŐI KÉZIKÖNYV

### EGYÉNILEG FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Melyik az a kulcsfontosságú szokásom, amit már gyakorlok, és pozitív hatása van?
2. Hol van szükségem nagyobb összhangra a szándékaim és a tetteim között?
3. Milyen „unalmas, de hű” ritmust kellene elkezdenem vagy újraindítanom

### CSOPORTBAN FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Mi az az egy következetes dolog, ami mellett a csapatunknak el kell köteleznie magát, ami leginkább befolyásolja az eredményeinket?
2. Hogyan tudjuk az „unalmas munkánkat” egy magasabb rendű célhoz kapcsolni?
3. Hogyan ösztönözhetjük és tarthatjuk fenn csapatunk „hevét” – azt a láthatatlan, hűséges erőfeszítést, amely hosszú távú hatást fejt ki?

### AZ ÉN AKCIÓTERVEM

📷 Instagram: <https://www.instagram.com/craiggroeschel/>

📘 Facebook: <https://www.facebook.com/craiggroeschel/>

📺 YouTube: <https://www.youtube.com/c/craiggroeschel>

🌐 LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/craiggroeschel/>



## GLS kezdeményezés



# THE GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT

Next GEN

A GLS Next Gen egy átalakítást hozó vezetői élményprogram, amelyet **kifejezetten diákoknak terveztünk**. Iskolák, egyetemek, közösségek és ifjúsági csoportok számára ideális.

Segítünk:

- Felébreszteni a feltörekvő vezetőket vezetői, hitbeli életútjukon.
- Aktiválni őket, hogy Jézusért a jó erőt képviseljék a világukban.
- Összekötni őket egy fejlődő közösséggel.

2024-ben a GLS Next Gen

**68.230** diákot szolgált **59** országban!

*„A GLS Next Gen felnyitotta a szememet, és megtanított arra, hogy először magamat vezessem, mielőtt másokat vezetnék. Megmutatta nekem a világos jövőkép és a rendíthetetlen magabiztosság erejét, hogy leküzdjem a kihívásokat és a céljaimra összpontosítsak.”*

— **Ndizeye Roki, Burundi**

**CSATLAKOZZ:**

[GLSNEXTGEN.ORG](https://GLSNEXTGEN.ORG) / [GLNI.ORG/NEXTGEN](https://GLNI.ORG/NEXTGEN)



Global  
Leadership  
Network



**Bátorítsa a következő generáció vezetőit**



*Michael*  
**MULDROW**

**Rendőrfőkapitány, York, Pennsylvania**

Amikor Isten víziót adott Michael Muldrow-nak, York város (Pennsylvania, USA) rendőrfőkapitányának, hogy a közösségépítés révén vegye elejét a bűnözésnek, Michael azzal kezdte, hogy az utcákat járta. Amikor részt vett a GLS Vezetői Konferencián, egy még grandiózusabb vízió tárult elé. Elkezdett foglalkozni York legkiszolgáltattabbjaival börtönökben és iskolákban végzett szolgálatával. Azóta a bűnözés Yorkban jelentősen visszaszorult. Michael most már több, mint egy rendőrfőkapitány – ő a következő generáció mentora.

***Ön hogyan válaszol az elhívásra, hogy átlépje saját határait?***



*Dr. Sheryl*  
**COLAÇO**

**A Colaço & Valerie Private Limited alapítója és vezérigazgatója;  
Mangaluru, India**

Dr. Sheryl Colaço a ranglétrán felfelé kapaszkodva olyan úrt érzett magában, amit nem tudott figyelmen kívül hagyni. Egy mélyebb, céltudatos életre vágyva meghozta a bátor döntést, hogy maga mögött hagy mindent – félelmei ellenére és konkrét terv nélkül. Istenben bízva a gyógyulás váratlan útjára lépett. Munkája mára több ezer végtagot mentett meg az amputációtól, és célja iránti elköteleződése mindegyik beteg életét megváltoztatta.

***Önök milyen félelemmel kell szembenéznie ahhoz, hogy elérje a célját?***



## Juliet FUNT

*A Juliet Funt Group alapítója és vezérigazgatója,  
nagy teljesítményű szakértő*

Juliet Funt rendszeresen szereplője a vezető médiumoknak, mint a Forbes és a Fast Company, és keményvonalas tanácsadója a Fortune 500-as vállalatoknak. A Juliet Funt Group cég alapítójaként és vezérigazgatójaként a vállalatok potenciáljának felszabadításáért küzd, mivel tehetséges dolgozóikat tehermentesíti a rohanó munka terhe alól. Hatékony koncepcióit olyan cégeknél alkalmazta, mint a Spotify, a National Geographic, az Anthem, a Vans, az Abbott, a Costco, a Pepsi, a Nike, a Wells Fargo, a Sephora, a Sysco és az ESPN.

### *Vezetői* MOHÓSÁG

A munka nem egy piteevő verseny és a szakmai siker nem a pusztán erőfeszítés mennyiségéről szól. Mégis, a vezetők, miközben a több elérésére törekkenek, gyakran szem elől tévesztik ezt az ígazságot. Túl sok projekttel, céllal és kezdeményezéssel árasztják el csapataikat, akaratlanul is kisiklatva azt a haladást, amelyet el akarnak érni. Csatlakozzon Ön is Juliet Funthoz, amint bemutatja a Reduktív Gondolkodásmódot – egy átalakító megközelítést a modern munka additív követelményeinek kiegyensúlyozására. Segít kiküszöbölni a túlterhelést, és helyreállítani csapata energiáját és fókuszát. Gyakorlatias eszközökkel indulhat útnak, hogy feltárja a tervezési vakfoltokat, finomítsa a vezetői képességeit, és olyan stratégiákat alkalmazzon, amelyek felszabadítják az átláthatóságot, a kapacitást és az eredményeket.

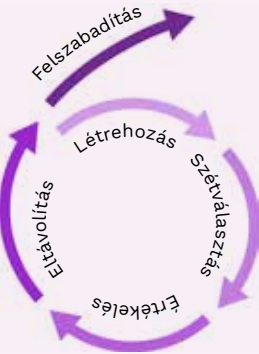
### *Vázlat*

- Stratégiai választás
- A pörgésbeindító
  - » Létrehozás
  - » Szétválasztás
  - » Értékelés
  - » Eltávolítás
  - » Felszabadítás
- Vezetői karbantartási viselkedésformák

„NEM VAGYUNK VÉGTELENEK,  
*de a munka az.*”

CSÖKKENTSÉK A TERHELÉST, VEGYÉK ÁT AZ IRÁNYÍTÁST,  
*és kapcsoljanak  
szuperszonikus sebességre!*

# Pörgés BEINDÍTÓ



## Létrehozás

– BÁRCSAK ABBA TUDNÁNK HAGYNI!

## Szétválasztás

– TUDJUK KONTROLLÁLNI /  
NEM TUDJUK KONTROLLÁLNI

## Értékelés

– KÜLDETÉSHEZ VALÓ KÖZELSÉG

## Eltávolítás

– NYERESÉG TÁBLA

## Felszabadítás

– ENERGIA FELSZABADÍTÁSA  
A FONTOS MUNKÁRA

## VEZETŐI KÉZIKÖNYV

### EGYÉNILEG FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Hol vagyok bűnös a vezetői falánkságban – túl sok projektet vagy ötletet vállalok?
2. Melyik az az egy „jó” projekt, amit félre kell tennem, hogy a „nagyszerűre” koncentrálhassak? Mit jelent ez?
3. Több időt töltök az ÁHJK-val (Árbevétel, Hírnév, Jutalom, Készenlét) vagy a PMBM-mel (Pánik, Megalkuvás, Bürokrácia, Mellébeszélés)? Hogyan változtathatok ezen?

### CSOPORTBAN FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Hogyan építhetünk ki egy olyan csapatkultúrát, amely magáévá teszi a reduktív gondolkodásmódot – teret létrehozni ahelyett, hogy túl sok mindent felhalmoznánk?
2. A „Pörgésbeindító” melyik lépése (Létrehozás, Szétválasztás, Értékelés, Eltávolítás, Felszabadítás) a legnehezebb számunkra, és miért?
3. Mi változna az eredményeinkben, ha a rendszeres „hajvágás” mellett köteleznénk el magunkat – folyamatos egyszerűsítés az egyszerű nagytakarítás helyett? Hogyan tudjuk ezt most a gyakorlatba átültetni?

### AZ ÉN AKCIÓTERVEM



**További segídet:**  
<https://glnl.org/gls25-juliet-funt/>

X: <https://x.com/thejulietfunt>

in LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/julietfunt/>

A portrait of Gabriel Salguero, a man with glasses and a goatee, wearing a dark suit jacket over a dark shirt. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is a blurred office setting with framed pictures on the wall. A glowing blue circular graphic element is visible on the right side of the image.

# Gabriel SALGUERO

*A The Gathering Place vezető lelkipásztor,  
a Nemzeti Latin-Amerikai Evangéliumi Koalíció elnöke*

Gabriel Salguero tiszteletes a The Gathering Place vezető lelkésze, amely egy több-nemzetiségű gyülekezet Orlandóban, Floridában. Salguero a Nemzeti Latin-Amerikai Evangéliumi Koalíció elnöke és alapítója is, amely több ezer evangéliumi gyülekezetet tömörít az Egyesült Államokban. Salguero a Fehér Ház hitbeli kérdésekkel foglalkozó Tanácsadó Testületében és a Nemzeti Evangéliumi Szövetségben is szolgált. A New York Times, a CNN Español és az NBC Universal az Egyesült Államok egyik legkiemelkedőbb latin-amerikai evangéliumi vezetőjének nevezte.

## *A kötőjel* VEZETŐ

A jövő tehetséges vezetőjének össze kell hangolnia az egymásnak ellentmondó nézőpontokat önmagában és csapatán belül. Ehhez olyan megközelítésre van szükség, amely a komplexitást tiszteli a túlzott leegyszerűsítés helyett. Csatlakozzon Gabriel Salguerohoz, aki bölcsességgel és melegséggel arra ösztönzi a vezetőket, hogy hidat építsenek, és a különbségeket akadályból erőforrássá alakítsák. Tanuljon új módszereket a kulturális és nézőpontbeli sokszínűség vezetői erősségként való kiaknázására. Induljon gyakorlati eszközökkel útnak, amelyek elősegítik a kapcsolatokat, lebontják a silókat, és végső soron nagyobb empátiával és hatékonysággal vezetnek.

## *Vázlat*

- Kötőjel vezetők
  - » Álljon ellen a gyors megoldásoknak
  - » A megértést helyezze előre a sebesség helyett
  - » Fordítson a bizalom építése érdekében
- Hozzon létre híd-építő vezetői kultúrát

**„A SOKSZÍNŰSÉG NEM EGYENLŐ A MEGOSZTOTSÁGGAL,  
*és az egység nem egyformaság.*”**

„A CÉL NEM MINDIG AZ AZONNALI MEGOLDÁS,  
*hanem a jobb megértés.*”

Ön-

## ELLENŐRZÉS

## HOL HAJLANDÓ Vezetni?

## Vezetői kísértés

A szokásom (✓ vagy X)

1. A megoldás siettetése a megértés keresése helyett

Fejlődésem

---



---



---

2. A leggyorsabb probléma megoldása, nem a megfelelő

Fejlődésem

---



---



---

3. Ötletek elutasítása kényelmetlenség, nem pedig érdem miatt

Fejlődésem

---



---



---

4. Karizmára támaszkodni a kapcsolatok helyett

Fejlődésem

---



---



---

VEZETŐI  
KÉZIKÖNYV

## EGYÉNILEG FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Mi az, aminek a megoldásával siet ahelyett, hogy megállna egy pillanatra, hogy megértse azt?
2. Hogyan befolyásolja a háttere azt, ahogyan az emberekre vagy a problémákra reagál?
3. Maguk az ötletek miatt, vagy a saját kényelmetlensége miatt áll ellen bizonyos nézőpontoknak? Azonosítson egyet, és döntse el, hogyan reagál rá.

## CSOPORTBAN FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Mit jelent a „mélyen gyökerezett, de nyitott” hozzáállás a vezetői kontextusban? Hogyan alkalmazhatjuk ezt jobban?
2. Hogyan alakíthatjuk a konfliktust kapcsolatteremtéssé a megosztottság helyett?
3. Mi az egyik gyakorlati módja annak, hogy csapatunk mélyebb, erősebb hidakat építhessen a különbségek között?

## AZ ÉN AKCIÓTERVEM



**További segédlet:**  
<https://glni.org/gls25-gabriel-salguero/>

© Instagram: <https://www.instagram.com/pastorssalguero/>

f Facebook: <https://www.facebook.com/PastorsSalguero/>

X X: <https://x.com/pastorssalguero>

in LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/gabriel-salguero-15a08259/>

## GLS kezdeményezés



A Női Vezetők Hálózata (WLN) egy bővülő, helyi csoportokból álló nemzetközi mozgalom, amely azonosítja, felhatalmazza, felvértezi és felszabadítja a nőket a vezetésre.

Jelenleg több mint 30 államban és 40 országban működve jövőképünk az, hogy egy női vezetőkörből álló egységes nemzetközi hálózat jöjjön létre, amely változást hoz a helyi gyülekezetekben és közösségekben.

A WLN-en keresztül a nők hitre jutottak Istenben, és új GLS Konferencia helyszínek indultak. Láthatjuk, hogy a nők magabiztosan vezetnek a férfiak mellett, és teljes mértékben használják Istentől kapott vezetői tehetségüket az Ő céljaira



### TUDJON MEG TÖBBET:

[GlobalLeadership.org/WomenLeaders](https://GlobalLeadership.org/WomenLeaders)



*„Egyértelműen szükség volt egy olyan közösségre, amelyben hasonló hitű és értékrendű, vezetői képességekkel rendelkező nők gyűlhetnek össze egy biztonságos és támogató térben. Cselekednem kellett.”*

— Tolulope, WLN, Portugália



**Bátorítsa a női vezetőket**



## GLS kezdeményezés **NEMZETKÖZI KAPCSOLATOK**

A GLS Konferencia előadásait minden évben számos nyelvre lefordítják, hogy a vezetők világszerte megtapasztalhassák a jó vezetés hatását. Inspirációt és kézzelfogható eszközöket kapnak, hogy a hallottakat alkalmazzák a mindennapokban.

2024 folyamán jelen voltunk:

*6 kontinensen*

*100 országban*

*45 nyelven*

*Több, mint 350.000 hallgató életében.*



Nagylelkű adományozóink teszik ezt lehetővé. Ön is lehet egy szikra, amely változást hoz létre ott, ahol a legnagyobb szükség van rá a világon!



**CSATLAKOZZON: GLNI.ORG**

*„A GLS segített legyőzni a vezetéstől való félelmemet. Régebben azt hittem, hogy a vezetés annyit tesz, mint parancsolgatni, de megtanultam, hogy az igazi vezetés a mások szolgálatáról szól. Most bátran és hittel ragadom meg a vezetői lehetőségeket, pozíciómat arra használva, hogy pozitívan befolyásoljam a munkahelyem kihívásait, és megosszam Isten szeretetét.”*

— Tran Thi Binh An, Vietnám



**Global  
Leadership  
Network**



***Bátorítsa a vezetőket szerte a világban***



## David ASHCRAFT

*A GLS Nemzetközi Vezetői Konferencia Hálózatának  
elnöke és vezérigazgatója*

David Ashcraft a GLS Nemzetközi Vezetői Konferencia Hálózatának elnöke és vezérigazgatója. Ő a The Advantage vezetői együttműködés alapítója és elnöke is, amely mentorálja és bátorítja a Pennsylvania-szerte élő lelkészeket. David 32 évig a pennsylvaniai LCBC Church vezető lelkészeként segített a heti látogatottságot 150 főről több, mint 22 000 főre emelni. Emellett a The Global Leadership Podcast házigazdája, amely különböző területek vezetőivel beszélget vezetői útjukról.

### *Váltson* KÉRDÉST

A vezetésben könnyű beleesni az összehasonlítás csapdájába – másokhoz mérni magunkat, és azt hinni, hogy úgy kell vezetnünk, mint ők, hogy valódi hatást érjünk el. Idővel ez a gondolkodásmód nem inspirál. Kifáraszt minket, elkedvetlenít, elterelődik a figyelmünk, és kétségeket ébreszt bennünk az értékünkben. David Ashcraft évtizedes valós vezetői tapasztalatát hozza el ehhez a frissítő és felszabadító perspektívához: Az igazi befolyás nem az utánzásról, hanem a hozzájárulásról szól. Ebben az előadásban az „Elég vagyok-e?” kérdésről váltunk egy jobb kérdésre – egy olyanra, amely mindent megváltoztat. Arra bátorít, hogy fogadjuk el egyedi erősségeinket, felkészülve arra, hogy olyan módon vezessünk, amely minden élthez, amelyet megérintünk, hasznot hozzon.

### *Vázlat*

- Amikor kételkedünk magunkban
- Amikor mások kételkednek bennünk
- Nagy előny
- Egyedülálló szerep

„AZ ÖSSZEHASONLÍTÁS ÖNBIZALOMHIÁNYT SZÜL, AZ ÖNBIZALOMHIÁNY  
*pedig a vezetés ellensége.*”

„A NAGYSZERŰ VEZETÉS NEM ADJA FEL  
*a vihar közepén.*”

# Keressse a CSAPDÁT

**KERESSE A CSAPDÁT:  
ÖSSZEHASONLÍTÁS  
-> ÖNBIZALOMHIÁNY**

Írjon le 3 olyan módot, ahogyan a közelmúltban összehasonlította magát másokkal. Ezután fogalmazza át mindegyiket egy igazsággal az egyedi erősségei alapján.

**Az összehasonlításom:**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

**A kétség, amit kelt:**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

**Ahogy átfogalmazom  
(erősségeim alapján):**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

*Az Ön szerepe*

Egyedi erősségeim, amelyeket beviszek a csapatomba:

\_\_\_\_\_

Hogyan támaszkodok ezekre ebben a hónapban:

\_\_\_\_\_

## VEZETŐI KÉZIKÖNYV

### EGYÉNILEG FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Miben tartott vissza az önbizalomhiány, és hogyan tudom leküzdeni?
2. Milyen „viharban” vagyok most, és mit jelent, ha nem adom fel?
3. Hogyan játszhatom el az Istentől kapott szerepet magabiztosan és összehasonlítás nélkül?

### CSOPORTBAN FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Hogyan segíthetünk egymásnak csapatként kitartani a viharok és a kételyek pillanatai között?
2. Hogyan biztosíthatjuk, hogy minden szerep – legyen az kicsi vagy nagy – értékes legyen?
3. Hogyan teremthetünk olyan kultúrát, ahol minden ember a saját egyedi erősségét hozza be a csapatba?

### AZ ÉN AKCIÓTERVEM

\_\_\_\_\_



**További segédlet:**  
<https://glnl.org/gls25-david-ashcraft/>



## James HEWITT

*Az emberi teljesítmény kutatója, ÍRÓ*

James Hewitt az emberi teljesítményt kutatva világszerte vállalatoknak ad tudományos alapokon nyugvó stratégiai módszereket fenntarthatóan magas teljesítmény elérésére. Vegyítve saját, versenybiciklista tapasztalatait a forradalmian új kutatásokkal. Hewitt állóképességi sportstratégiákat, valamint idegtudományos, fiziológiai és pszichológiai ismereteit integrálva egy olyan jövőt fed fel, melyben a jóllét a motorja az üzleti sikernek. Hewitt a teljesítménytudomány doktora, valamint alapítója a Knowledge Work Lab nevű konzultációs cégnek, amely a magasfokú teljesítménnyel foglalkozik.

### *Regeneratív* TELJESÍTMÉNY

A vezetőkre nagy nyomás nehezedik, hogy eredményeket érjenek el gyakran saját maguk és csapatuk jóllétének rovására is. A kiégés, az elköteleződés hiánya és a fluktuáció a teljesítmény könnyörtelen hajszolásának gyakori buktatói. Csatlakozzunk James Hewitthoz, aki azt vizsgálja, miként lehet tartós csúcsteljesítményt elérni anélkül, hogy feláldoznánk a jóllétet vagy a produktivitást. Megismerhetjük, hogyan használható Hewitt Cognitive Gears nevű keretrendszere a mentális tisztánlátás erősítésére, és felfedezhetjük, miként javíthatja a hatékonyságot és a vezetői eredményességet, ha a munkát a természetes energiaszintbeli ritmusokhoz igazítjuk. Az előadás során olyan stratégiákkal gazdagodhatunk, amelyek segítenek kialakítani a környezetet, ahol a teljesítmény és a jóllét együtt virágzik.

### *Vázlat*

- kiégés vagy kicsekkolás
- kognitív sebességváltó
  - » szelídítsük meg a közepes sebességet
  - » használjuk ki a magas sebességet
  - » fektessünk be az alacsony sebességbe
- teremtsünk hullámeffektust

„A PIHENÉS NEM JUTALOM, HANEM

*a nagyszervű munka letéteményese.”*

„ÉPÍTÜNK KAPACITÁSUNKAT, AHELYETT, HOGY  
*csakán elhasználnánk.*”

Mérjük le jelenlegi

## SEBESSÉGÜNKET

Jelölje, melyik sebességben halad napja nagy részében:

### Rám jellemző



**MAGAS**

#### Jellemzők

elmélyedt összpontosítás, prioritások

#### Érzet

élénk, produktív



**KÖZEPES**

#### Jellemzők

emailek, meetingek, váltások

#### Érzet

elfoglalt, kimerült



**ALACSONY**

#### Jellemzők

pihenés, új erőre kapás, reflexió

#### Érzet

feltöltődött, kreatív

### GYAKORLATI ELKÖTELEZŐDÉSEM

Válasszon minden sebességhez egy tevékenységet a jövő hétre:

Magas (összpontosítás):

---

Közepes (csökkentés):

---

Alacsony (regenerálódás):

---



**További segédlet:**  
<https://glnl.org/gls25-james-hewitt/>

## VEZETŐI KÉZIKÖNYV

### EGYÉNILEG FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Mely sebességben töltöm napom nagy részét, hogyan hat ez ki eredményeimre és jóllétemre? Min kellene változtatnom?
2. A nap mely szakában jön el számomra a természetes összpontosítás csúcsideje? A prioritásaim számára tartom fenn ezt az időszakot? Hogyan kellene ezen változtatnom?
3. A pihenést és regenerálódást teljesítményem szempontjából lehetőségnek vagy lényegi elemnek tartom? Hogyan változtathatok a hozzáállásomon?

### CSOPORTBAN FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Mi az az egy gyakorlati lépés, mellyel csapatom kevesebb időt tölthet el közepes sebességben (= elfoglaltan, de kiváló teljesítmény nélkül, rajta vagyunk a feladaton, ám hiányzik a hatékonyság)?
2. Hogyan tudjuk egymást számonkérhetővé tenni annak érdekében, hogy kevesebb idő vesszen kárba az e-mailekre és az értekezletekre?
3. Hogyan követhetjük a regeneratív teljesítményt, mint jó példát saját csapatunk pozitívabb kultúrájának alakításában?

### AZ ÉN AKCIÓTERVEM

Instagram: <https://www.instagram.com/jamespewitt/>  
 Facebook: <https://www.facebook.com/jameshewitt.net/>  
 X: <https://x.com/jamespewitt>  
 LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/jamespewitt/>



# THE GLOBAL LEADERSHIP PODCAST

## HANGOLÓDJON RÁ

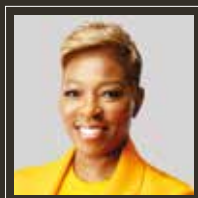
### BESZÉLGETÉSEK A KÍVÁNCSI VEZETŐKNEK

Hallgasson tartalmas beszélgetéseket olyan dinamikus személyiségekkel, mint Stephanie Chung, Gabriel Salguero, Juliet Funt és Craig Groeschel, akik friss, gyakorlatias vezetői meglátásokat nyújtanak az Ön vezetői útjához.



4.5 csillagos értékelés

**Hallgassa meg kedvenc GLSHU26 előadóit podcastünkben!**



Global  
Leadership  
Network



**Hallgasson bele még ma**

[GlobalLeadership.org/GLPodcast](https://GlobalLeadership.org/GLPodcast)

## *önreflexió*

*Itt a lehetőség, hogy megálljon és ráhangolódjon. Írja le gondolatait, mielőtt azok elszállnak*

Kik azok a vezetők, akiket a legjobban csodálok – és mi emeli ki őket a többi közül?

---

Éreztem mostanában olyan késztetést, amit nem szabadna figyelmen kívül hagynom?

---

Milyen ötletek vagy beszélgetések keltették fel a kíváncsiságomat, hogy mélyebbre ássak?

---

## *mi érintett meg*

*Néha abból tanulunk, ha észrevesszük, hogy valami miatt megálltunk*

Milyen üzenet fogott meg – és miért olyan erősen?

---

Mi váltott ki frusztrációt, szomorúságot vagy haragot – és mi állhat e reakció mögött?

---

Melyik gondolat ragadott meg annyira, hogy nem tudok másra gondolni?

---

## *hogyan kapcsolódom*

*A vezetői képesség abban nyilvánul meg, hogyan viszonyulunk másokhoz.*

Ha a munkatársaim vagy a felettesem őszinte visszajelzést adnának, miben kellene fejlődniöm, mit mondanának?

---

Mit mondana a családom, miben kell fejlődniöm?

---

Mi az az egy dolog, amin szeretnék változtatni a másokkal való kapcsolatomban – a munkahelyen vagy otthon?

---

*a következő lépés, amit mindenképp megteszek*

---



## Stephanie CHUNG

*A Wheels Up korábbi vezetője, értékesítési és vezetési szakértő*

Stephanie Chung történelmet írt azzal, hogy egy nagy magánrepülőgépipari vállalat első afroamerikai és második női elnöke lett. Repülési értékesítési vezetőként évi 1 milliárd dolláros bevételt generált, és most 30 éves tapasztalatát arra használja fel, hogy másokat mentoráljon az értékesítés és a vezetés tudományában. Chung a Make-A-Wish igazgatótanácsában is tag, és a Nemzetbiztonsági Üzleti Vezetőkön keresztül együttműködik a nemzetbiztonsági vezetőkkel, segítve megoldani az ország legösszetettebb biztonsági kihívásait.

### *Hogyan vezessük azokat,* **AKIK NEM OLYANOK, MINT MI**

A vezetők előtt álló egyik legnagyobb kihívás napjainkban az, hogy kapcsolatba lépjenek azokkal a csapattagokkal, akik másképp gondolkodnak, dolgoznak és kommunikálnak, mint ők. Ahelyett, hogy megpróbálnának mindenkit ugyanabba a formába sűríteni, a nagyszerű vezetők megtanulják, hogyan bontakoztathatják ki ezekben a különbségekben rejlő erősségeket – mert nem csak a helyes cselekedet, hanem az okos vezetés az, ami végső soron az üzleti sikerekhez vezet. Stephanie Chung, elismert vezető és a „Hogyan vezessünk olyan embereket, akik nem olyanok, mint mi” című könyv szerzője gyakorlati betekintést és valós tapasztalatokat nyújt, megosztva, hogyan építsünk bizalmat, hogyan kommunikáljunk világosan, és hogyan teremtsünk olyan kultúrát, ahol mindenki úgy érzi, hogy látják, meghallgatják és motiválják. Gyakorlatias stratégiákkal lát el azon az úton, hogy hatékonyabban vezessünk, és versenyelőnyre tegyünk szert azáltal, hogy minden egyén teljes potenciálját kiaknázzuk.

### *Vázlat*

- Olyanok vezetése, akik nem olyanok, mint mi
- Legyen SZÖVETSÉGES vezető a KÖLT rendszerrel
  - » Szövetséges – kérdez, figyel, tanul, proaktív
  - » KÖLT (Környezet, Összhang, Lelkesítés, Tájékoztatás)
- Milyen érzés, ha Ön vezeti?

**„AZ OLYAN EMBEREK VEZETÉSE, AKIK NEM OLYANOK, MINT MI,  
*nem jótékonyság, hanem stratégia.*”**

„LEGYEN EZ AZ A TÖRTÉNET,  
*amit majd Önről mesélnek.*”

Szövetséges és KÖLT

## ÖNELLENŐRZÉS

Értékelje a „Szövetséges”  
képességeit (1–5).

Kérdez \_\_\_\_\_

Figyel \_\_\_\_\_

Tanul \_\_\_\_\_

Proaktív \_\_\_\_\_

Értékelje a csapata jelenlegi  
KÖLT rendszerét:

Környezet \_\_\_\_\_

Összhang \_\_\_\_\_

Lelkesítés \_\_\_\_\_

Tájékozódás \_\_\_\_\_

## Összpontosítson a vízióra

A feladatok nem inspirálnak – a jövőkép igen. Írja át az egyik jelenlegi célját jövő-képnek.

## NYILATKOZAT:

## Jelenlegi cél/feladat:

Jövőkép újragondolása  
(miért fontos, kit szolgál,  
nagyobb kép):

## Örvösség

Egy nap a csapatunk  
elmeséli, milyen vezetők  
voltunk? Mit szeretne, hogy  
Önről meséljenek?



További segédlet:  
<https://glnl.org/gls25-stephanie-chung/>

VEZETŐI  
KÉZIKÖNYV

## RENDSZEREZŐ GYAKORLAT

Stephanie arra biztat, hogy tegyük fel ezeket a kérdéseket 5 embernek.

Személy	Milyen üzleti tevékenységet folytatunk?	Hogy keresünk ezzel pénzt?	Hogyan járulok én hozzá a sikerhez?

## EGYÉNILEG FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

- Ki különbözik a csapatomban a leginkább tőlem – és mennyire tudom igazán, mi motiválja őket? Hogyan fejlődhetnek?
- Olyan környezetet teremtek, ahol az emberek biztonságban érzik magukat, megoszthatják ötleteiket és megkérdőjelezhetik a status quo-t? Hogyan változtathatók ezen?
- Az K-Ö-L-T keretrendszer (környezet, összhang, lelkesítés, tájékozódás) melyik részében van leginkább szükségem a fejlődésre vezetőként? Hogyan tehetem ezt meg?

## CSOPORTBAN FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

- Milyen előnyöket látunk (vagy láthatnánk) a sokszínű csapat vezetésében és annak kihasználásából?
- Hogyan biztosíthatjuk, hogy mindenki tudja, hogyan járul hozzá szervezetünk „sikeréhez”?
- Mit jelentene, ha a vízió köré szerveződnénk, ahelyett hogy csak a feladatokra koncentrálnánk?

## AZ ÉN AKCIÓTERVEM

Instagram: <https://www.instagram.com/TheStephanieChung/>  
 Facebook: <https://www.facebook.com/TheStephanieChung/>  
 LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/TheStephanieChung/>  
 TikTok: <https://www.tiktok.com/@thestephaniechung>



*Bobby*  
**GRUENEWALD**

Vezérigazgató, YouVersion; Edmond, Oklahoma

Amikor Bobby Gruenewald 2007-ben létrehozott egy digitális bibliát, nem érte el a remélt hatást. De 2008-ban ismét kockázatot vállalt – elindította az Apple App Store egyik első alkalmazását: a YouVersiont.

Elképzelte egy olyan eszközt, amely segít az embereknek a Szentíráson keresztül mélyebb kapcsolatra jutni Istennel. Miután ígért mondott Isten hívására, a víziója egyre tágult. Jelenlegi nagyobb víziója az, hogy meghaladja az egymilliárd letöltést világszerte.

*Ön milyen nagyszerű víziót kapott Istentől?*



*Maged*  
**FAWZY**

Maged Fawzy gyerekkorából ismerte az elutasítás fullánkját. Ahelyett, hogy engedte volna, hogy ez határozza meg őt, hagyta, hogy az formálja a célját. A Wellspring Egyipt révén olyan tereket teremtett, ahol több ezer gyermek érzi magát láthatóknak, elfogadottnak és szerethetőnek.

*A Ön történetének melyik részét használhatná Isten arra, hogy másoknak gyógyulást hozzon?*

Tell your story to inspire others on their journey. Please visit [glni.org/stories](http://glni.org/stories).  
f☞ Share on social media: #GLS25 Email us: [glni@globalleadership.org](mailto:glni@globalleadership.org)



## John C. MAXWELL

*A Maxwell Leadership® alapítója, sikerkönyvek szerzője*

John C. Maxwell számos szervezetet alapított, több mint 90 könyvet írt, köztük hat New York Times bestsellert, több mint 5 millió vezetőt képzett 180 országban, és létrehozta a világ legnagyobb coaching cégét. A Business Insider Amerika első számú vezetői szakértőjének nevezte, az Inc. Magazine pedig a világ legnépszerűbb vezetési szakértőjeként azonosította. Maxwell emellett elnyerte a Horatio Alger-díjat és a Luminary Leadership Network globális békéért és vezetésért járó Teréz anya-díját is.

### ÖRÖKSÉGET HAGYNI, *ami számít*

A növekvő konfliktusok korában az egyesítő vezetés soha nem volt még ennyire létfontosságú. A bestseller író és vezetési szakértő, John C. Maxwell arra ösztönöz minket, hogy lépjünk túl a tehetségen és a pozíción, és céltudatosan, hitelesen és nagylelkűen vezessünk. Inspiráló történetekkel és meghatározó meglátásokkal oszt meg három erőteljes horgonyt, amelyek segítenek tisztázni a vezetői szerepünket, növelni a hatást, és maradandó örökséget hagyni magunk után. Felkészülten távozzunk majd, hogy kiemelkedjünk a zajból, megerősítsük a befolyásunkat, és olyan vezetővé váljunk, aki összehozza az embereket, amikor az a leginkább számít.

### *Vázlat*

- Örökség-tudatosság
- Az örökség három horgonya:
  - » Iránytű – Cél
  - » Óra – Cselekvés
  - » Társak – Emberek
- A magas-úton vezetés

**„AZ EMBEREK EGY MONDATBAN FOGLALJÁK ÖSSZE AZ ÖRÖKSÉGEDET.**

*Válaszd ki most, mi legyen az a mondat!”*

John C. MAXWELL

ÖRÖKSÉG: AMIT AZ EMBEREK ÉLETÉBEN HAGYSZ, FONTOSABB,  
*mint az, amit rájuk hagysz.*

## Örökség

## ÖNELLENŐRZÉS

*Egészítsd ki  
a mondatot:*

**A vezető, aki hátrahagyott  
bennem valamit:**

---



---

**A lecke, amit tanultam  
tőle:**

---



---

**Hogy érem el ezt én is  
másokban?**

---



---

*Szenvedély-teszt:*

**Mi lelkesít jelenleg a leg-  
jobban?**

---



---

**Egybeesik ez a céloommal?**

- Igen  
 Nem

**Ha nem, min változtassak?**

---



---






---



---

VEZETŐI  
KÉZIKÖNYV

## EGYÉNILEG FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Merre tartok, amitől az életem jelentőssé válik? 
2. Mit teszek most, ami másoknak értéket ad? 
3. Kit fejlesztek, aki továbbviszi az örökségemet? 

## CSOPORTBAN FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Hogyan tudunk abba az irányba elmozdulni, hogy mások életében hagyjunk örökséget?
2. Hogyan tudunk „sónak és világosságnak” lenni a munkahelyeinken és a közösségeinkben?
3. Hogyan változtathatja meg a holnapi vezetésünket az, ha ma kiválasztjuk az egymondatos örökségünket? Csoportban osszák meg a jelenlegi örökséggel kapcsolatos ötleteiket.

## AZ ÉN AKCIÓTERVEM



**További segédlet:**  
<https://glnl.org/gls25-john-c-maxwell/>

📷 Instagram: <https://www.instagram.com/johnmaxwell/>  
 📘 Facebook: <https://www.facebook.com/JohnCMaxwellOfficial>  
 📺 YouTube: <https://www.youtube.com/@JohnCMaxwellLead>  
 🌐 LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/officialjohnmaxwell/>  
 ✖ X: <https://x.com/TheJohnCMaxwell>



# SOHAJDA

## Levente

Református lelkész, Göncruszka

Sohajda Levente református lelkész. Feleségével 2004 óta szolgálnak Észak-Magyarország három kistélepülésén: Göncruszván, Hejcéen és Vilmányban. Vezetésével egyházközsége egy különleges, nonprofit közösségi méhészetet, óvodát, iskolát, valamint egy menzát is szolgáltató nívós éttermet is létrehozott és működtet. Levente szerint a keresztény vállalkozás feladata, hogy egyfajta menyei életminőséget mutasson fel, melyben a munka alkotást és teremtést jelent. Hisz a közösség megtartó erejében, melyet munkája és szolgálata során napról napra tapasztalhat.

*„Boldog az,*

**AKINEK GONDJA VAN...”** (Zsoltárok 41,2)

Vezetői gondtalanság és gondatlanság hatása a közösségben...

Ismerjük a saját történetünket? Értjük azt? Hogyan lesz egy apáca dédunokájából református lelképásztor? Mennyire vagyunk taníthatóak? Segít-e az aszkézis a tanulásban? Mennyire tudunk a változásokhoz alkalmazkodni?

Mi az alapvető földhöz kötött vezetői kérdések menyei háttere és hatása?

Mindezekre választ kaphatunk Levente előadásából. Megtudhatjuk azt is, milyen a kőszikla vezetés és mi a „közösségi vezetés” víziója.

*Vázlat*

- „Érted is, amit olvasol?”
- A tanítható ember
- Legyen!
- Akit érdekel, olvassa el

„ISTEN A BIZALOM KERTJÉBE HÍVJA MEG AZ EMBERT. EZ AZ ÉLET A TIÉD,  
*itt alkoss, teremts, légy az életeddél  
a legnagyobb történet elbeszélője.*”



## Christine CAINE

*Társalapító, The A21 Campaign & Propel Women;  
bestseller író*

Christine Caine és férje alapították a THE A21 Campaign emberkereskedelem-ellenes szervezetet, mely Teréz Anya Emlékdíjban részesült. Szintén ők hozták létre az Equip & Empower szolgálatot, amely a hit valódi megélésére buzdít, valamint a Propel Woment, amely nőket bátorít Istentől származó céljuk aktiválására. Szolgálatuk három Zoe Gyülekezetet is alapított Európában, eljuttatva az evangéliumot oda, ahol a krízishelyzetekben leginkább sebezhetőket szolgálhatják.

### *A vízió, MINT HORGONY*

Szíve mélyén minden vezető vágyik arra, hogy munkáját valóban fontosnak tudhassa – de kitértően lehorgonyozni egy tiszta vízióban az állandó elvárások közepette nem mindig egyszerű. Christine Caine, aki számos üzletágot képviselő csapatokat vezetett már több kontinensen, arra lelkesít, hogy ismét tegyék magunkévá a víziót, amely a valódi hatás motorja. Christine megosztja, hogyan vehetjük észre a vezetésbeli sodródás apró jeleit, valamint rávilágít, hogy miért a vízió az egyik legnagyobb forrása az erőnek és tisztánlátásának főként a viharok és a bizonytalanság idején. Megújult céltudatossággal, vízióval, valamint praktikus stratégiákkal gazdagodhatunk, hogy biztos kézzel és reménységgel végezhessük vezetői munkánkat.

### *Vázlat*

- Amikor úgy érezzük, elsodródtunk a víziótól
- A sodródás formái
- A sodródás három oka
- Három kérdés a sodródás ellenében
  - » Újra lehorgonyozni
  - » Újjáépíteni
  - » Újraéleszteni a tüzet

*„NE IGAZODJ A SZELFIKULTÚRÁHOZ, hanem vedd észre az elveszett, megtört világot.”*

„AHHOZ, HOGY ELSODRÓDJUNK,  
*nem kell tennünk semmit.*”

Sodródás

## TESZT

HOL TARTOK MOST?

SORDÓDÁSI TÍPUS	JELEI BENNEM / CSAPATOMBAN	AKCIÓTERV A LEHORGONYZÁSHOZ
Elsodródás a céloktól – miért létezik?		
Elsodródás a prioritásoktól – összhang hiánya az időnkben / forrásainkban		
Elsodródás a kultúrától – az értékek, integritás és reziliencia elhalványulása		
Elsodródás a hatástól – elfoglaltság, de a helyes eredmények mérése nélkül		
Elsodródás a stratégiától – lassú eltérés az alapstratégiától		

Soroljuk fel a határpontokat, amelyek lehorgonyozva tartanak (értékek, életritmusok, gyakorlatok).

## 1. határpont:

---

## 2. határpont:

---

## 3. határpont:

---

Melyik határpont ellenőrzésével hagytam fel?

---



További segédlet:  
<https://glni.org/gls25-christine-caine/>

VEZETŐI  
KÉZIKÖNYV

## EGYÉNILEG FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

- Hol sodródtam el a víziómtól pusztán azzal, hogy „nem csináltam semmit”?
- Milyen félelem, zavaró tényező, türelmetlenség szokott a leggyakrabban letériteríteni az útról?
- Melyik határpontot (értéket, szokást, életritmust) kellene jobban szemmel tartanom, hogy lehorgonyozva maradjak?

## CSOPORTBAN FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

- Jelenleg mely területen fenyegeti csapatunkat az elsodródás veszélye?
- Hogyan tudunk közösen újra lehorgonyozni, újjáépíteni, újraéleszteni a víziókat?
- Milyen gyakorlatokkal állhatunk ellen a szelfi- és az azonnaliság kultúrájának, valamint a ki nem mondott félelmeink keltette nyomásnak?

## AZ ÉN AKCIÓTERVEM

Instagram: <https://www.instagram.com/christinecaine/>  
 Facebook: <https://www.facebook.com/theChristineCaine/>  
 YouTube: <https://www.youtube.com/christinecaineofficial>  
 X: <https://x.com/ChristineCaine>



*Inc. magazin Top 100 vezetői előadója, bestseller író*

Jon Acuff tíz New York Times-bestseller szerzője, művei több, mint húsz nyelven jelentek meg. Amikor Acuff éppen nem ír, leginkább a színpadon találkozhatunk vele: az INC magazin a Top 100 vezetői előadó közé sorolta. Világszerte konferenciákon, egyetemeken és vállalatoknál több százezer ember előtt tartott előadásokat, többek között a FedEx, a Nissan, a Microsoft, a Lockheed Martin, a Chick-fil-A, a Nokia és a Comedy Central rendezvényein.

## *A halogatás* PRÓBÁJA

„Amikor ma felébredtem, nem történt semmi, álmaimban viszont legyőztem a sárkányt.” Túl sokan élünk ezeknek a dalszövegeknek a valóságában – megrekedve aközött, amit tenni szeretnénk, és amit valójában teszünk, miközben újra és újra halogatjuk azokat a dolgokat, amelyek a legfontosabbak. A boomer generáció tagjai azzal küzdenek, hogy a következő életszakaszt ne visszavonulásként, hanem a kibontakozás lehetőségeként lássák; az X és Y generációsok azon tűnődnek, vajon nem késő-e még irányt váltani; a Z generáció pedig a munka–magánélet egyensúlyának mítoszával birkózik, miközben a dolgok valódi értelmét keresi. Csatlakozunk Jon Acuffhoz, aki újraértelmezi a halogatást, mint a kiaknázatlan kreativitás, energia és idő tárházát, amely csak arra vár, hogy felszabadítsuk. Fedezzük fel, hogyan működik együtt négy alapvető „engedély”, hogy a siker köre létrejöheszen. Egy kipróbált keretrendszerrel távozhatunk, amely segít felhagyni a halogatással, és megtenni az első lépést a jelentős élet felé.

## *Vázlat*

- A halogatás szemléletmódbeli kérdés
- Négy felhatalmazás:
  - » Álmodni
  - » Tervezni
  - » Cselekedni
  - » Értékelni
- Ismerje fel, hol akadt el
- Melyik engedélyre van most szüksége?

„A PAPIRÓL ÖSSZEMEGY  
*a félelem.*”

„A MEGKÉRDŐJELEZHETETLEN VEZETŐK *megkérdőjelezhető*  
*módon fognak cselekedni.*

Találja meg

## ELAKADÁSI

### PONTJÁT

Pipálja ki, hol szokott a leggyakrabban elakadni:

#### ÁLMODOZÓ

ezer ötlet,  
nulla tett

#### PERFEKCIONISTA

mindig tervez,  
soha nem kezd bele

#### SERÉNY

mindig csinálja, soha  
nem áll meg átgondolni

#### ELEMZŐ

mindig értékkel,  
kudarcot jósol

*Gyakorolja  
a pozitívítást:*

Írjon le egy rendszeresen le-  
játszott negatív gondolatot,  
és azt a pozitív „dallamot”,  
amellyel helyettesítheti.

#### Jelenlegi lemez:

---

#### Új, pozitívabb dallam:

---



**További segédlet:**  
<https://glni.org/gls25-jon-ocuff/>

## VEZETŐI KÉZIKÖNYV

### EGYÉNILEG FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Miben vagyok leginkább hajlamos a halogatásra – és melyik engedélyre (álmodni, tervezni, cselekedni, értékelni) van most szükségem?
2. Milyen „negatív dallamot” játszom le újra és újra a fejemben, és milyen pozitívra tudnám lecserélni?
3. Ha a jelenlegi céljaimra gondolok, valóban összhangban vannak a gondolataim és a tetteim azokkal az eredményekkel, amelyeket el szeretnék érni? Min kellene változtatnom?

### CSOPORTBAN FELDOLGOZANDÓ KÉRDÉSEK

1. Melyik „elakadás-típus” (álmodozó, perfekcionista, serény, elemző) jelenik meg leggyakrabban a csapatunk kultúrájában?
2. Hogyan adhatunk egymásnak engedélyt arra, hogy nagyobbát álmodjunk, okosabban tervezzünk, bátrabban cselekedjünk és őszintén értékeljünk?
3. Ha a következő 48 órában el kellene indítanunk egy régóta halogatott kezdeményezést, mi lenne az? Mit tennénk félre, hogy helyet teremtsünk neki?

### AZ ÉN AKCIÓTERVEM

@ Instagram: <https://www.instagram.com/jonacuff>  
 f Facebook: <https://www.facebook.com/authorjonacuff>  
 X: <https://x.com/jonacuff>  
 YouTube: <https://www.youtube.com/authorjonacuff>  
 in LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/jonacuff/>

# HÁLÁSAN KÖSZÖNJÜK

EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREINKNEK,  
TÁMOGATÓINKNAK ÉS ÖNKÉNTESEINKNEK  
*A KÖZREMŰKÖDÉST!*

FŐVÉDNÖK



Keresztyén Vezetők és Üzletemberek Társasága  
(KEVE Társaság)

EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK

Barnabás Csoport, Ez az a nap!, Ifjúságépítők, Magyarországi Egyházak Ökumenikus Tanácsa, Magyar Evangéliumi Aliansz, Magyarországi Baptista Egyház, Magyarországi Evangélikus Egyház, Magyarországi Metodista Egyház, Magyar Pünkösdi Egyház, Magyar Pünkösdi Egyház – Országos Cigánymisszió, MEKDSZ, OM Misszió



MPE OCM



Bringóhíntő Kft., Arteries Stúdió, Boltos Péter – Petit Grafikai Műhely, Gravír Expressz Kft., Harmat Kiadó, Kálvin téri Gyógyszertár, 72 Tanítvány Mozgalom, InfoDigital 2007, Karsai Holding Zrt., Family Magazin, Pax TV



Kálvin téri Gyógyszertár  
Budapest



---

# EZ AZ AZ ÉN NAP! 2026

---

MÁJUS 30. SZEGED  
SZENT GELLÉRT FÓRUM

REND COLLECTIVE

NOEL RICHARDS

ÚJ FORRÁS

AGAPÉ WORSHIP

CSISZÉR LÁSZLÓ

SZEGEDI ÖKUMENIKUS

GOSPEL KÓRUS

SZEGED WORSHIP

“Mi Atyánk,

aki a mennyekben vagy,  
szenteltessék meg a te neved.”

Máté 6,9

JEGYEK, INFÓ:  
EZAZANAP.HU



# Mai Ige

Gondolkodás  
Értékrend  
Hitbeli döntések

A FELELŐS VEZETÉS BELÜLRŐL INDUL

A Mai Ige misszió keresztül Isten **naponta segít vezetni**  
– **önmagunkat és környezetünket.**

## Olvasóink írták:

„Mint vállalkozó, sok fontos dolgot tanultam, hogy hogyan is törekedjek igazi hívő keresztény és bölcs vállalkozó lenni. Nagyon köszönöm nektek.” T.F.

„Nagyon sokat segít a mindennapokban a Mai Ige, van olyan nap, amikor úgy érzem, személyesen nekem szól.” N.A.

Ingyenesen elérhető, időtálló, bibliai alapú üzenetek a mindennapi döntésekhez online és nyomtatott formában, immár 20 éve, pusztán olvasóink adományaiból!

Ismerd meg  
a küldetésünket



Útmutatás  
vezetőknek!  
Csatlakozz!

Hallgasd  
rádióunkat!  
Grace FM

„A kegyelem hullámhosszán”



**Mai Ige - Üzenet, ami életet formál**

Keresztyén Média UCB HUNGARY Alapítvány – 6201 Kiskőrös, Pf.: 33

• [maiige.hu](http://maiige.hu) • [info@maiige.hu](mailto:info@maiige.hu) • +36 78 415 915 • [facebook.com/ucb.hungary](https://facebook.com/ucb.hungary) •

**UCB**  
HUNGARY  
ALAPÍTVÁNY

# IGEIDŐK MAGAZIN

A Magyarországi Baptista Egyház online magazinja

Két olvasmánya legyen a hívőnek:

## a Biblia és a napi sajtó

– Spurgeon

[igeidok.hu](http://igeidok.hu) – Feltölt tartalommal!

KRISZTUS SZERETETÉVEL 30 ÉVE  
REMÉNYT VISZÜNK A CIGÁNYTELEPEKRE

- ✦ ÉLETVÁLTOZÁSOK, MISSZIÓ, EVANGÉLIUM
- ✦ OKTATÁS, SZERETETSZOLGÁLAT, SZOCIÁLIS SEGÍTSÉGNYÚJTÁS

AZ **1%**-OD REMÉNYT ADHAT – MÉGIS REMÉNY EGYESÜLET

[remenyhir.hu/1szazalek](http://remenyhir.hu/1szazalek)

ADÓSZÁM: 19289704-1-04



Magyar Pünkösdi Egyház  
Országos Cigánymisszió



# KEVE TÁRSASÁG

## KERESZTÉNY VEZETŐI AKADÉMIA

„Az életet  
csak hátratekintve  
lehet megérteni,  
de élni  
előre nézve kell.”  
(Søren Kierkegaard)

A magyar gazdasági, politikai és egyházi élet megújulásának alapja, hogy legyen elég elkötelezett, felkészült és Jézus tanítását követni akaró vezető, akik a korábbi generációk tapasztalataival, valamint a modern üzleti tudományok ismereteinek felhasználásával képesek betölteni vezetői feladatukat.

A Keresztény Vezetők és Üzletemberek Társasága (KEVE Társaság) Keresztény Vezetői Akadémiájának keretében két kurzust ajánl, **Értékvezérelt vezetés** és **Elkötelezett vezető** címmel.

A képzés főbb témakörei:

- Értékvezérelt vezetés kurzus:  
Vezetés – Tervezés – Pénzügyek
- Elkötelezett vezető kurzus: Jellem – Konfliktus kezelés – Vezetői etika

A társadalom minden területéről várjuk a vezetők jelentkezését, akik elkötelezettek vezetői képességeik keresztény értékrendű fejlesztése iránt.

„MenjeteK el tehát, tegyeteK tanítványnyá minden népet, megkeresztelve őket az Atyának, a Fiúnak és a Szentléleknek nevében, tanítva őket, hogy megtartsák mindazt, amit én parancsoltam nektek; és íme, én veletek vagyok minden napon a világ végezetéig.” (Máté 28,19–20)



Székhely és iroda:  
1088 Budapest, Gutenberg tér 2.,  
félémelet 3.

Honlap: [www.keve.org](http://www.keve.org); [www.facebook.com/kevetarsasag/](https://www.facebook.com/kevetarsasag/)  
[www.linkedin.com/company/keve-tarsasag/](https://www.linkedin.com/company/keve-tarsasag/)  
Telefon: +36 30 345 0365; E-mail: [mail.keve@gmail.com](mailto:mail.keve@gmail.com)

# BEMUTATKOZÁS

Legfőbb küldetésünknek tekintjük a magyar társadalom vezetőinek megszólítását - hogy Isten szeretetét és mindenhatóságát megismerjék és Jézus Krisztust, mint személyes Megváltójukat elfogadják.

Célunknak érezzük a Biblia vezetésre vonatkozó üzenetének megértését és közvetítését a gazdasági, társadalmi és egyházi élet képviselői felé, a közösség hasznára.

Amennyiben érdeklí szolgálatunk, úgy látogasson el honlapunkra, ahol minden részletet megtalál, vagy bátorítjuk, hogy iratkozzon fel hírlevelünkre, ahol az aktuális eseményeinkről küldünk információkat.  
[www.keve.org](http://www.keve.org)

Társaságunk közhasznú non-profit szervezet. Tagjaink és barátaink önkéntes adományaiból és szolgálataiból, szponzoraink támogatásából tartja fenn magát. Ennek megfelelően örömmel veszünk bármiféle segítséget vagy anyagi támogatást!  
Amennyiben adó1%-át szívesen ajánlja céljainkra, adószámunk: 18056886-1-42

**keve**  
Keresztvén  
Vezetők és  
Hívatottak  
Társasága



Balaton**NET**

20

A

# NAGY TÖRTÉNET

és a

# NAGY KÉP

2026. augusztus 12–16., Balatonszemes



# GLS NEMZETKÖZI VEZETŐI KONFERENCIA 2027. MÁRCIUS 19-20.

Csatlakozzon hozzánk jövőre is, hogy egy újabb életet megváltoztató  
élményben legyen része a GLS27-en. Ez inspirációt ad, szándékos cselekvést  
indít el, és képessé tesz arra, hogy onnan vezessen, ahol éppen van!



**In Conference Special jegy: 12.500 Ft**

[www.etikusvezetes.hu/uzlet](http://www.etikusvezetes.hu/uzlet)